

קביעת הסטנדרט

# קוד האתיקה והתנהלות עסקית

עשה את הדבר הנכון

כבד אחרים

מבצעים מתוך מצויינות

LOCKHEED MARTIN 

## קביעת הסטנדרט

עודכן בספטמבר 2020

מחזיק את הטאבלט על השער הוא פול וויליאמס, חתן פרס NOVA לאתיקה של לוקהיד מרטין לשנת 2019.

חברת לוקהיד מרטין  
Rockledge Drive 6801  
Bethesda, MD 20817  
U.S.A

© 1995-2020. חברת לוקהיד מרטין כל הזכויות שמורות.

בנוסף לאנגלית, מתפרסמת חוברת זו בשפות הבאות: אינדונזית, גרמנית, פניית, מלאית, סינית (מסורתית), סינית (מפושטת), ספרדית, ערבית, פולנית, צרפתית, קוריאנית, רומנית ותורכית.

הערה: המהדורה העדכנית ביותר של מסמך זה זמינה באופן מקוון ברשת הפנימית של חברת לוקהיד מרטין או בכתבות האינטרנט <http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html>. הגרסה המקוונת מציעה את עדכוני חומרי העיון המעודכנים ביותר, כולל הצהרות מדיניות ונהלים בחתך פונקציונלי.

# תוכן העניינים



## מבוא

i..... מסר מהנשיא והמנכ"ל שלנו\*  
1..... הערכים שלנו

## אנו מובילים בתוך יושרה

3..... אנו דוגלים בקוד  
4..... אנו מדווחים על הפרות  
5..... אנו משתתפים בהכשרה  
6..... אנו נוקטים פעולה



## אנו מכבדים אחרים

8..... אין לנו כל סובלנות כלפי הטרדה  
9..... אין לנו כל סובלנות כלפי אפליה\*  
10..... אין לנו כל סובלנות כלפי נקמה  
11..... אנו מכבדים פרטיות



## אנו מדגימים נשיאה באחריות

13..... אנו משתמשים בנכסים באופן אחראי  
אנו מנהלים רשומות עסקיות מדויקות  
14..... ומודיעים בצורה מדויקת לציבור  
15..... אנו מגינים על מידע רגיש ומסווג  
16..... אנו גובים במדויק עלויות שכר ועלויות אחרות  
17..... אנו נמנעים מניגודי אינטרסים אישיים  
18..... אנו נמנעים מניגודי אינטרסים עם עובדי ממשלה  
19..... אנו נמנעים מניגודי אינטרסים ארגוניים  
20..... אנו לא עוסקים בסחר תוך שימוש במידע פנים  
21..... אנו משתמשים בבינה מלאכותית באופן אחראי



## אנו עושים עסקים בצורה הוגנת

23..... אנו מעריכים תחרות הוגנת  
24..... אנו מכבדים קווי מנחה לסחר  
25..... אנו אחראים לפעולות של צד שלישי  
26..... אין לנו כל סובלנות כלפי שחיתות וטובות הנאה  
27..... מציינים בקפידה לחוקי ההגבלות העסקיות  
אנו מקבלים ומעניקים רק מחוות  
28..... הולמות של אדיבות עסקית



## אכפת לנו מסביבת העבודה שלנו

30..... אנו שומרים על סביבת עבודה בטוחה ובריאה  
31..... אנו שומרים על סביבת עבודה ללא סמים  
32..... אנו מחויבים לביטחון



## אנו מקדמים אזרחות תאגידית טובה

34..... אנו מחויבים לקיימות ולאזרחות תאגידית אחראית  
35..... אנו מכבדים זכויות אדם  
36..... אנו תומכים בתהליך הפוליטי  
37..... קבלה ואישור



בלוקהיד מרטין אנו מאמינים בחיים על פי ערכי הליבה שלנו: לעשות את הדבר הנכון, לכבד אחרים ולבצע תוך מצוינות. פירוש הדבר הוא כי אנו מתנהגים, בכל החברה שלנו, על פי הנורמות האתיות הגבוהות ביותר בנוגע להתנהגותנו העסקית.

ערכינו הם המצפן שלנו, ומאפשרים לנו לשמור על מצוינות תפעולית ולטפח חדשנות. לכן, אני מעודד כל אחד מכם לקרוא, להבין ולהתנהג על פי קוד האתיקה וההתנהלות העסקית שלנו, הידוע גם בשם "קביעת הסטנדרט".

הקוד שלנו מחבר את הערכים המשותפים, את הסטנדרטים ללא עוררין ואת כל היבטי המדיניות שלנו, כדי להנחות כל יום את דרכם של המנהיגים, הצוותים והפעולות שלנו. זאת הסיבה שהקוד שלנו מביע בצורה ברורה את המדיניות שלנו, על פיה אין לנו כל סובלנות כלפי הטרדה, אפליה ושחיתות.

הקוד גם מסביר את הציפיות בעבודה ובכל רגע בו אנו פועלים מטעם החברה. אחת הדרכים הכי חשובות שדרכן אנו מראים את מחויבותנו לערכים המשותפים שלנו היא לעודד אותך לפעול אם אתה רואה התנהגות שאינה הולמת את הסטנדרטים והציפיות של לוקהיד מרטין. ואם אתה עד להפרות המדיניות או החוק, חובתך לדווח על כך.

אנו יודעים שלא תמיד קל להיות מי שמדבר. בכל זאת, לא חשוב מה תפקידך או משרתך, אתה יכול תמיד לקום ולדבר ללא פחד מנקמה.

אני מודה לך על התחייבותך לעמידה בסטנדרטים האתיים הגבוהים המנחים את החברה שלנו ויתמכו בהצלחה שלנו בשנים הבאות. על ידי כך שאנו עובדים כ"לוקהיד מרטין אחד", אנו יכולים יחד להבטיח כי האתיקה והיושרה שלנו לעולם לא יהיו בסכנה.

ג'ים טייקלט, נשיא ומנכ"ל

**LOCKHEED MARTIN** 

# הערכים שלנו

לוקהיד מרטין קובעת את הסטנדרט ליושרה בכל מה שאנו עושים. אנו דורשים זאת מעצמנו, בדיוק כפי שאחרים, כולל בעלי המניות שלנו והלקוחות שלנו, מצפים לכך מאיתנו.

מדיניות

• CPS-001 אתיקה והתנהלות עסקית



עשה את הדבר הנכון  
כבד את האחר  
מבצעים מתוך הצטיינות

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| אנו מובילים<br>בתוך יושרה         |  |
| אנו מכבדים<br>אחרים               |  |
| אנו מדגימים נשיאה<br>באחריות      |  |
| אנו עושים עסקים<br>בצורה הוגנת    |  |
| אכפת לנו מסביבת<br>העבודה שלנו    |  |
| אנו מקדמים אזרחות<br>תאגידית טובה |  |

# אנו מובילים מתוך יושרה

הגינות ויושרה מולידות אמון, אשר הוא אבן היסוד של העסק שלנו.

- אנו דוגלים בקוד
- אנו מדווחים על הפרות
- אנו משתתפים בהכשרה
- אנו נוקטים פעולה



## אנו דוגלים בקוד



### מדוע זה חשוב

- לשמור על אמונם של העובדים, הלקוחות ובעלי העניין שלנו חיוני כדי להבטיח הצלחה בת קיימא.

### ממה להיזהר

- הפרות הקוד עלולות להוביל לצעדים משמעותיים עד לרמה של פיטורין.
- מנהיגים אחראים לפעולות העלולות להניע עובדים לעבור על הקוד שלנו.

### מדיניות

- CPS-001 אתיקה והתנהלות עסקית
- CPS-718 גילויים לממשלת ארה"ב
- CRX-021 חקירות פנים

## הכוונה למנהיגים אשר פונים אליהם בשאלה או חשש:

- הודה לעובד על שהוא נוקט יוזמה
- הקשב בזהירות לדבריו
- בקש הבהרות ומידע נוסף כדי להבין את החשש במלואו
- ענה על כל שאלה בהתאם ליכולתך, אך פנה לעזרה אם אתה זקוק לכך לפני שתשיב
- אינך מחויב לספק תשובה מידית, אך עליך להמשיך את המעקב עם העובד בהקדם האפשרי
- דווח על כל הפרה אפשרית כך שאפשר יהיה לחקור אותה

**ויתור:** באופן זה ניתן למנוע הסתרה של ויתורים על הקוד מעיני הציבור ועומד בדרישות הבורסה לניירות ערך בניו יורק (NYSE) וכללים דומים של הוועדה לניירות ערך ולבורסות בארה"ב וחוק סרביינז-אוקסלי משנת 2002.

### אנו קובעים את הסטנדרט

• הקוד שלנו קובע את העקרונות על פיהם אנו שומרים על ההתחייבות שלנו לשיטות עסקיות אתיות, דבר העובר לעתים קרובות מעבר לדרישות החוק.

• הקוד שלנו תקף לגבי עובדי לוקהיד מרטין, מועצת המנהלים שלנו, יועצים, עובדי קבלן ואחרים המייצגים את חברתנו או פועלים מטעמה.\*

• אנו מציינים ללשונם ולרוחם של חוקים ותקנות החלים על העסק שלנו ובמדינות בהן אנו פועלים.

• אנו לא נוקטים בכל פעולה לא חוקית או לא אתית, אפילו אם היא כביכול לטובת החברה או בהוראת דרג גבוה יותר בארגון.

• אנו משתפים פעולה עם **חקירות** הקשורות לעבירות על הקוד או על המדיניות שלנו.

\* כל **ויתור** על הקוד עבור מנהלים בכירים או חברי מועצת המנהלים יתבצע רק באישורה של מועצת המנהלים או ועדה של מועצת המנהלים, ויש לחשוף אותו מידית לפני בעלי המניות באתר האינטרנט שלנו.

**חקירות** עליך לדווח למחלקה המשפטית, למשרד האתיקה או למחלקת האבטחה התעשייתית אם מתברר לך שרשות ממשלתית או צד שלישי כלשהו עורכים חקירה או מבקשים מידע הנוגע לחשד להפרת החוק. אסור לנו, לעולם, להשמיד או לשנות מסמכים או רשומות אלקטרוניות כלשהם, לשקר או להולך שולל חוקר או לשים מכשולים לאיסוף מידע הקשור לכל חקירה או צעד משפטי אשר ננקט בו מטעם, או נגד, החברה. במידת האפשרי המירבית אנו נשתף פעולה עם גופים ממשלתיים האחראים לחקירת חשדות להפרת החוק. אם לוקהיד מרטין מבקשת זאת, נשתף פעולה עם חקירות המנוהלות על ידי ממשלה כלשהי.



(1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442

עבור לקווי שמיעה או דיבור:  
1-800-441-7457

בינלאומי: בעת התקשרות מחוץ  
לארה"ב, חייג תחילה את קידומת  
היציאה של ארץ המקור.

דוא"ל:

corporate.ethics@lmco.com

דואר:

Corporate Ethics Office  
Lockheed Martin Corporation  
Rockledge Drive 6801  
Bethesda, MD 20817  
U.S.A

## אנו מדווחים על הפרות

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו נוקטים פעולה בהקדם כדי לדווח על הפרות הקוד, מדיניות או תנאי בחוזה.

### מדוע זה חשוב

- כל אחד מאיתנו עשוי להיות האדם היחיד המבחין בהפרה אפשרית, או חושד בקיומה. אם אנו לא נדווח, אז מי יעשה זאת?
- דיווח בזמן עשוי לפתור בעיות לפני שהן נהפכות לבעיות גדולות יותר.

### ממה להיזהר

- אי-דיווח עלול בעצמו להיות הפרה של הקוד.

### מדיניות

- CRX-021 חקירות פנים

## תוכל לדווח על חשד להפרות או התנהגות מפוקפקת אל:

- הממונה עליך • משאבי אנוש • אתיקה • משפטית • אבטחה
- חקירות הזדמנות שווה בהעסקה • סביבה, בטיחות וגהות ובריאות
- מגוון ושילוב גלובליים • ביקורת פנים • [ועדת הביקורת](#)

ואתה תמיד יכול להתקשר למשרד האתיקה לקבלת ייעוץ לגבי כל בעיה במקום העבודה. תקבל מידע ומשאבים שיעזרו לך להתמודד עם החשש שלך.

**דיווח:** אם יש לך סיבה להאמין שקיימת התנהגות מפוקפקת או בלתי חוקית, עליך לפנות לממונה או למנהל שלך, לשותף העסקי במשאבי אנוש, לקצין האתיקה, לאבטחה, לגיוון ושילוב גלובליים או לחקירות הזדמנות שווה בהעסקה.

**ועדת הביקורת:** העובדים יכולים להעביר חששות בנושאי חשבונאות, בקורות פנימיות, או ענייני ביקורת, והגשה חסויה או אנונימית של ענייני חשבונאות או ביקורת מפוקפקים, אל ועדת הביקורת או אל מועצת המנהלים של לוקהיד מרטין. אם ברצונך להעלות חשש לוועדת הביקורת, תוכל לעשות זאת על ידי פנייה למשרד האתיקה התאגידי וחששך יועבר ליו"ר ועדת הביקורת של מועצת המנהלים.



## אנו משתתפים בהכשרה

אתיקה היא לדעת את ההבדל בין מה שיש  
לך את הזכות לעשות לבין מה שנכון לעשות.

שופט ביה"מ העליון פוטר סטיוארט



### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו לומדים לחיות לפי הערכים שלנו באמצעות דיון בתרחישים אמיתיים המבוססים על הפרות במקום העבודה.
- אנו מסיימים כל הכשרה הנדרשת עד לתאריך היעד, כולל הדרכת צוות והכשרה שנתית במודעות לאתיקה.

### מדוע זה חשוב

- הכשרה מכינה אותנו לזרות ולהגיב בצורה אפקטיבית למצבים הדורשים קבלת החלטות אתית.
- ההדרכה מתייחסת להשלכות של הפרות לכללי צוות, הן עבור לוקהיד מרטין בכללותה והן עבור כל עובד בפני עצמו.
- הקורסים משפרים את הבנתנו של הנושאים הכלולים בקוד וכיצד ליישם בפועל.

### ממה להיזהר

- הקפד לסיים את ההכשרה הנדרשת בזמן.

### מדיניות

- CPS-001 אתיקה והתנהלות עסקית

## אנו נוקטים פעולה

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו פועלים ביושרה, שואלים שאלות קשות ומבינים כיצד דברינו ומעשינו משפיעים על עמיתינו ועל התאגיד.
- אנו פועלים לטיפול בניגודים בין ערכים ובהפרות אפשריות של חוק או מדיניות כאשר הם מתעוררים.
- אנו מעודדים אחד את שני לדבר עם המנהיגים או אנשי סגל מתאימים אחרים כאשר אנו בספק לגבי דרך הפעולה הטובה ביותר.
- אנו משתמשים בטכניקות השמעת הערכים שלנו כדי להוציא לפועל את הערכים שלנו.

### מדוע זה חשוב

- כדי שהתאגיד ישמור על רמת יושרה ארגונית גבוהה, כל אחד מאיתנו חייב להיות מוכן לנקוט בפעולה.
- אתגרים לערכים שלנו עשויים להיות אירוע רגיל בסביבת העבודה, אך יש לפתור אותם.

### ממה להיזהר

- סימני אזהרה עוזרים לנו לזהות ולתקן בעיות פוטנציאליות לפני שהן הופכות לבעיות גדולות יותר.
- הנחות והסקת מסקנות יכולות להשפיע לרעה על העדר משוא הפנים שלנו ולהפריע לקבלת החלטות אתיות.

### מדיניות

- CPS-001 אתיקה והתנהלות עסקית
- CPS-718 גילויים לממשלת ארה"ב
- CRX-021 חקירות פנים

## טכניקות להשמעת הערכים שלנו

### שאל שאלות

#### בדוק את המוטיבציה שלך

- • מדוע אני מרגיש שאני צודק?
- איזה סוג של שאלות עלי לשאול, ואת מי?
- מה מפריע לי במצב הזה?
- האם אני שואל שאלות כדי לקבל מידע, או כדי לשכנע בטיעון שלי?

### השג נתונים

#### בדוק את העובדות שלך

- האם יש לי את כל המידע הרלוונטי שאני צריך?
- הייתכן שאני קופץ למסקנות?
- אילו נתונים ישפיעו ביותר על קהל היעד שלי?
- כיצד אני יודע מהי עובדה אובייקטיבית ומהן הנחות סובייקטיביות?

### דבר עם אחרים

#### צא מחוץ לראש שלך

- עם מי אני יכול לדבר על מה שעובר עלי?
- כיצד אני יכול לתרגל איך אני ניגש לעניין?
- באילו התנגדויות אני צפוי להיתקל, ואיך עלי להגיב בצורה הטובה ביותר?

### תאר את העניין מזווית אחרת

#### הסתכל על התמונה הגדולה

- מה הדברים שכולנו יכולים להסכים עליהם?
- מה הגישה שתניב את התוצאה הטובה ביותר לכל הצדדים?

# אנו מכבדים אחרים

כבוד הוא מרכיב חיוני בכל מערכת יחסים עסקית חיובית ופורה.

- אין לנו כל סובלנות כלפי הטרדה
- אין לנו כל סובלנות כלפי אפליה
- אין לנו כל סובלנות כלפי נקמה
- אנו מכבדים פרטיות



# אין לנו כל סובלנות כלפי הטרדה

## אנו קובעים את הסטנדרט

- לוקהיד מרטין אוסרת על התנהלות מילולית או פיזית מעליבה, מתעללת, מפחידה, מייסרת, מבזה או מאיימת על אדם אחר.
- אנו מחויבים לשמור על סביבת עבודה ללא הטרדות גופניות, פסיכולוגיות ומילוליות, או התנהלות פוגענית אחרת.

## מדוע זה חשוב

- הצלחתנו תלויה בכישרונם, כשוריהם ומומחיותם של אנשינו, וביכולתנו לתפקד כצוות מגובש היטב.
- גם קורבנות וגם עדים להטרדות עשויים להתקשות במימוש הפוטנציאל המלא שלהם.

## ממה להיזהר

- דוגמאות להתנהלות אסורה כוללות נגיעה לא רצויה, תקיפה, מניעה או חסימה של תנועות; גישה, העברה או הצגת הודעות, תמונות או קריקטורות פוגעניות; הבעה או שימוש בהערות גנאי, כינויים, השמצות, בדיחות או חפצים; והטרדות מיניות בכל צורה שהיא.
- שים לב להתנהגות שלך וכיצד הפעולות, המילים והמעשים שלך עלולים להשפיע על מישהו אחר.
- הטרדה יכולה להתרחש בכל צורות התקשורת האלקטרונית, בכלי שיתוף פעולה מקוונים ומחוץ למקום העבודה.
- המדיניות שלנו חלה על כל תקשורת חיצונית שעשויה להיות קשורה ללוקהיד מרטין. מדיניות זו חלה גם על התנהלות בכל מקום בו אנו, כעובדי לוקהיד מרטין, מבצעים עבודות, וכמו כן על מצבים מחוץ למקום הקשורות לעבודה.



## מדיניות

- CPS-003 איסור על אפליה – הזדמנות העסקה שווה
- CPS-564 מקום עבודה ללא הטרדות
- CPS-734 המאבק בסחר בבני אדם
- CRX-053 אבטחה במקום העבודה - שמירה על מקום עבודה בטוח ומכבד שאין בו איומים ואלימות

## בין הדוגמאות להטרדה מינית:

- חיזור מיני לא רצוי, כולל חיזור מיני מילולי והצעות מיניות
- הצעת הטבות בהעסקה בתמורה לטובות הנאה מיניות
- ביצוע נקמה או איום בנקמה אחרי דחיית חיזור מיני
- נעיצת מבטים, ביצוע מחוות מיניות
- הצגת עצמים או תמונות פורנוגרפיים או מרמזים מינית, קריקטורות או פלקטים
- שימוש במילות חיבה שאינן הולמות
- התעללות מילולית בעלת אופי מיני
- הערות מילוליות גרפיות על גופו של אדם
- שימוש במילים משפילות מינית לתיאור אדם
- מכתבים, פתקים או הזמנות בעלי רמז מיני או מגונים



• אין בלוקהיד מרטין דבר כזה "צופה מהצד שאינו מעורב" •

# אין לנו כל סובלנות כלפי אפליה



## ממה להיזהר

- הנצחת סטראוטיפים היא סוג של אפליה העלולה לפגוע בתרבות ובביצועי התאגיד.

## מדיניות

- CPS-003 איסור על אפליה – הזדמנות העסקה שווה
- CPS-564 מקום עבודה ללא הטרדות
- CPS-734 המאבק בסחר בבני אדם
- CRX-515 קבוצות משאבי עובדים ורשתות עובדים
- CRX-537 חופשה צבאית

## אנו קובעים את הסטנדרט

- איננו מפלים עובדים או מועמדים על בסיס מאפיינים המוגנים על ידי החוק החל על הנושא או על פי מדיניות לוקהיד מרטין.
- אנו מקפידים על כל מדיניות וחוק הנוגעים לגיוס, מיון והיבטים אחרים של העסקה כגון קידום, הורדה, העברה, פיטורים, סיום העסקה, פיצויים, השכלה, הכשרה וצעדים משמעותיים.

## מדוע זה חשוב

- כאשר אנו מאמצים וממנפים במלואם את הכישרונות והפרספקטיבות המגוונים של כל העובדים, אנו מפיקים עבור לקוחותינו פתרונות חדשניים וערך שאין להם שני. זה לא יקרה אם אנשים מודרים רק בגלל מי שהם.

## מאפיינים מוגנים /בדוק באתר הפנימי על מגוון ושילוב גלובליים את ההגדרות העכשוויות

יוצא צבא  
יוצא צבא.

גיל

הריון

מין

צבע אור

דת

מוצא אתני

צבע עור

כל מאפיין  
אחר המוגן  
על פי חוק

נכות נפשית  
או גופנית

מידע גנטי

מבנה  
משפחה

מצב  
משפחתי

זהות או  
התבטאות  
מגדרית

נטייה  
מינית

ייחוס

# אין לנו כל סובלנות כלפי נקמה

## אנו קובעים את הסטנדרט

לוקהיד מרטין אינה סובלת נקמה כנגד מי שבתום לב מנהל בירור, משתתף בחקירה או מדווח על התנהלות פסולה.

### מדוע זה חשוב

- פחד מנקמה היא אחת הסיבות השכיחות ביותר לכך שעובדים לא ידברו או ימקטו בפעולה.
- נקמה הורסת את האמון.

### ממה להיזהר

- אם מישהו מנסה להניא אותך מלדווח על בעיה, אדם זה חשוף לפעולה משמעתית עד לרמה של פיטורין ועד בכלל.
- נקמה יכולה להיות עדינה, למשל, שינויים במטלות עבודה, או להתרחש באינטראקציות לא פורמליות הקשורות לעבודה (כגון הפסקות קפה או צהריים). אתה **מוגן** משפטית מפני נקמה עקב דיווח על הונאה, בזבוז או שימוש לרעה בתכניות ממשלתיות.

### מדיניות

- CPS-001 אתיקה והתנהלות עסקית
- CPS-003 איסור על הפליה – הזדמנות העסקה שווה
- CPS-564 מקום עבודה ללא הטרדות
- CPS-575 הענקת תנאים סבירים במקום העבודה ולמועמדים

הידעת?

יצירת קשר עם אתיקה ב "תום לב" אין פירושה שאתה חייב להיות צודק, אבל זה אומר שאתה מאמין שהמידע שנמסר הוא אמת.

היופי הפוטנציאלי של חיי האדם נעשה כל הזמן מכוּעַר על ידי שירת הנקמה החוזרת ונשנית של האדם.

מרטין לותר קינג ג'וניור



**מוגן** החוק האמריקני גם מקנה לכל עובד לוקהיד מרטין זכויות והגנות מסוימות מפני נקמה אם העובד מגלה, בפני גורמים ממשלתיים מסוימים או למחלקה המשפטית או למשרד האתיקה, מידע שהעובד חושב באופן סביר כי הוא עדות לבזבוז גס, ניהול כושל, שימוש לרעה בסמכות, או הפרות של החוק הקשורות לחוזים, מענקים או כספים עם או של ממשלת בארה"ב; או מהווה ראיה לסכנה מהותית וספציפית לבריאות הציבור ובריאות.

נקמה היא התנהגות בלתי הוגנת או בלתי הולמת כלפי עובד בגין דיווח על התנהלות לא הולמת, הגשת תלונה, סיוע לאחר בהגשת תלונה, השתתפות בחקירה פנימית של החברה או ביצוע בירור בנושא אתי.

## אנו מכבדים פרטיות

### אנו קובעים את הסטנדרט

- איננו ניגשים למידע אישי/לנתונים אישיים אלא אם כן יש לכך מטרה עסקית לגיטימית ויש לנו את ההרשאה המתאימה.
- אנו מכבדים את פרטיותם וכבודם של כל האנשים, ושומרים על סודיות רשומות העובדים והמידע עליהם.
- אנו שולחים מידע אישי/נתונים אישיים אל מחוץ לחברה רק באמצעות שיטות דוא"ל והעברת קבצים מאובטחות ומאושרות.

### מדוע זה חשוב

- כיבוד הפרטיות מייצר אמון בקרב עובדים ולקוחות.

### מדיניות

- CRX-015 הגנה על מידע רגיש
- CRX-016 פרטיות - ארה"ב
- CRX-017 הגנת נתונים אישיים - מחוץ לארה"ב

### ממה להיזהר

- הגנות הפרטיות שונות ממדינה למדינה.
- ודא כי אתה משתמש בכותרת המתאימה: מידע אישי/נתונים אישיים, בשורת הנושא של הודעות דוא"ל.
- ודא כי אינך משתף מידע אישי/נתונים אישיים ברשתות החברתיות או בסביבות עבודה שיתופיות.
- הנתונים הנחשפים לצדדים שלישיים חייבים להיות מוגבלים אך ורק למידע הדרוש למימוש הסכמים חוזיים.

### מידע אישי

בארה"ב מידע אישי הוא כל נתון או מידע המזהה בן אדם מסוים. דוגמאות לכך: תעודת זהות מונפקת ע"י הממשלה, וכן מידע פיננסי, רפואי, בריאותי, דמוגרפי או פרטי קשר אישיים.

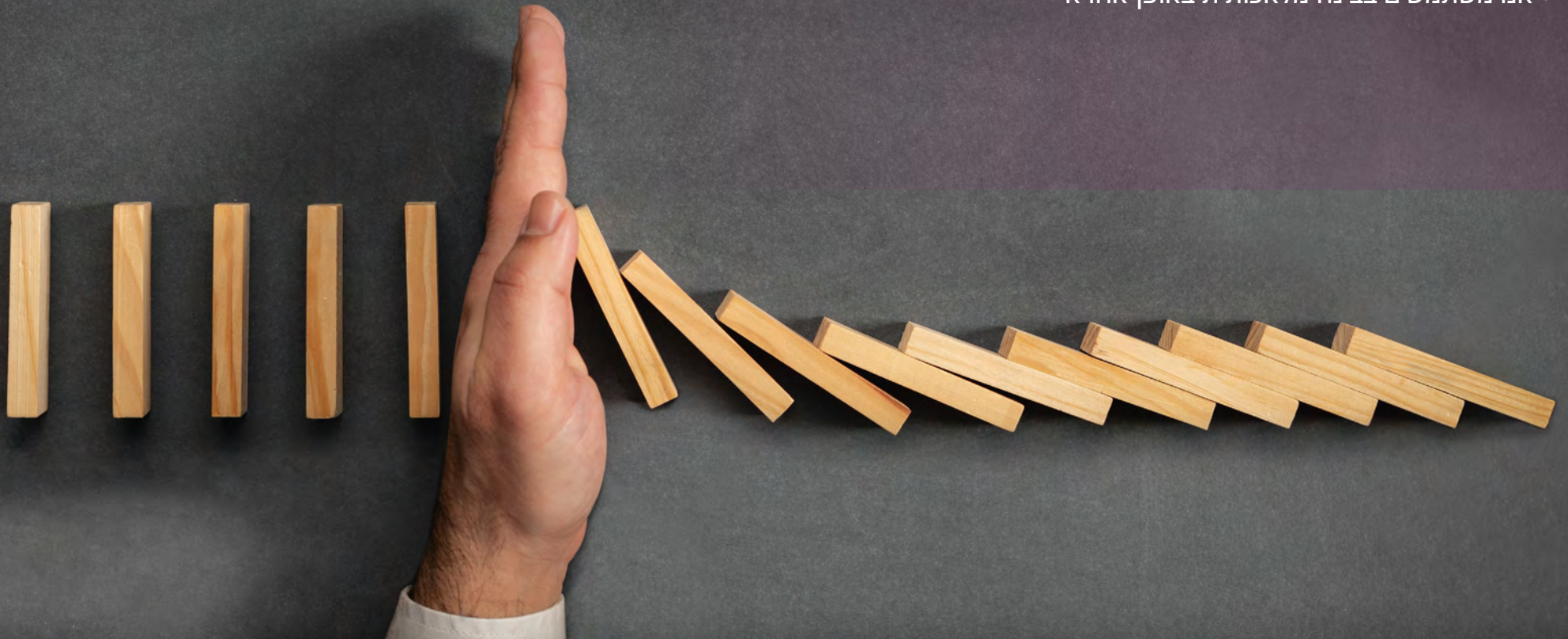
### נתונים אישיים

מחוץ לארה"ב נתונים אישיים הם כל מידע הקשור לנושא הנתונים, מזוהה או שאפשר לזהותו. נושא נתונים הוא כל אחד/כולל אך לא מוגבל לעובד, ספק, לקוח או איש קשר אחר של לוקהיד מרטין הממוקם במדינה שאינה ארה"ב ללא קשר ללאומיותו, סיבת הימצאותו מחוץ לארה"ב. מיקום, או משך שהייה.

# אנו מדגימים נשיאה באחריות

אנו מחויבים בכל מעשינו לסטנדרטים הכי גבוהים של התנהגות אתית.

- אנו משתמשים בנכסים באופן אחראי
- אנו מנהלים רשומות עסקיות מדויקות ומודיעים בצורה מדויקת לציבור
- אנו מגינים על מידע רגיש ומסווג
- אנו מחייבים במדויק על עלויות עבודה ואחרות
- אנו נמנעים מניגודי אינטרסים אישיים
- אנו נמנעים מניגודי אינטרסים עם עובדי ממשלה
- אנו נמנעים מניגודי אינטרסים ארגוניים
- אנו לא עוסקים בסחר תוך שימוש במידע פנים
- אנו משתמשים בבינה מלאכותית באופן אחראי







### מדיניות

- CPS-007 שימוש אישי בנכסי לוקהיד מרטין
- CPS-037 שימוש נאות במשאבי מחשב ומידע
- CRX-014 ניגוד אינטרסים אישי
- CRX-156 כרטיסי רכישה (כרטיסי P)
- CRX-253 מדיה חברתית
- CRX-303 הודעות אלקטרוניות
- CRX-325 נסיעות עסקיות
- CRX-327 כרטיסי ביקור
- TVL-001 מדריך נסיעות עסקיות

## עלינו לשמור על נכסים בזהירות, להישמר מפני בזבוז ושימוש לרעה, ולעולם לא ללוות או להוציא אותם מנכס של החברה או הלקוח ללא אישור

**נכסים:** זה כולל מערכות תקשורת אלקטרוניות, משאבי מידע, חומרים, מתקנים וציוד.

## אנו משתמשים בנכסים באופן אחראי

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו אחראים על שימוש נכון והגנה על **רכוש** ונכסי התאגיד שלנו ושל לקוחותינו, ולהבטחת השימוש היעיל בהם.
- איננו מבזבזים ולא עושים שימוש לרעה בנכסי החברה והלקוחות.

### מדוע זה חשוב

- לקוחותינו מצפים מאיתנו כי נגן על המשאבים שהם מפקידים בידינו.
- שימוש לא מורשה בנכסי החברה, כמו כן במידע של צד שלישי המופקד אצל התאגיד, עלול ליצור סיכונים לתאגיד ולהשפיע על התחייבויותינו הכספיות.
- שימוש לא נכון בנכסים עלול לגרום להפרות חוק ואי עמידה בהתחייבויות חוזיות ו/או חריגות ממדיניות החברה; כל אלה יכולות להשפיע שלא במכוון על התאגיד ועל יחידים.

### ממה להיזהר

- שימוש לרעה של עובד בנכסי ממשלת ארה"ב עלול להוות פשע פדרלי.
- בין הפעולות המדאגות:
- שימוש בנכסי הלקוח לכל דבר שאינו מותר/מאושר ספציפית בחוזה.
- שידור/אחסון/טיפול במידע רגיש במכשיר מחשב אישי.
- שליחת מידע של החברה לכתובות דוא"ל אישיות.
- שימוש בפריטים אלקטרוניים לא מאושרים, כגון זיכרון נייד לאחסון נתונים בנכסי החברה/הלקוח.
- שימוש נכסי החברה לצרכים אישיים.
- שימוש בכרטיס האשראי של החברה לצרכים אישיים.



# אנו מנהלים רשומות עסקיות מדויקות ומודיעים בצורה מדויקת לציבור

## אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מכינים כל הרשומות העסקיות והפיננסיות ביושר ובדיוק.
- אנחנו מנהלים עסקים בשקיפות, תוך שלא מסכנים מידע קנייני או סודי.
- אנו לעולם לא מציגים עובדות שגויות ולא מזייפים רשומות.
- אנו רושמים במהירות ובמדויק את כל העסקאות העסקיות בספרים וברשומות העסקיות שלנו.
- אנו מחויבים כלפי הציבור ובעלי המניות שלנו למסור מידע מדויק לציבור.

## מדוע זה חשוב

- הלקוחות והמשקיעים שלנו מצפים מאיתנו שנשמור על שלמות הרשומות שלנו.
- התהליכים העסקיים המורכבים שלנו דורשים שכל אחד מאיתנו יוכל לסמוך על דיוק הנתונים שאנו מוסרים זה לזה בכדי לשרת את לקוחותינו.
- ניהול רשומות מדויקות הוא קריטי לצורך רישום ודיווח מדויק של עסקאות פיננסיות ועמידה בחובותינו החוקיות והרגולטוריות כחברה ציבורית.
- אמון המשקיעים והציבור בנו הם חשובים, והמשקיעים שלנו מסתמכים על דיוק ה**גילוי לציבור**.

## ממה להיזהר

- מה שאתה רושם חשוב. כל רשומה עסקית שאתה מספק עוזרת לנו להגיש גילויים מדויקים לכל הגופים הממשלתיים והרגולטוריים.
- תן את תשומת לבך לכל מידע קנייני או סודי הכלול בכל סוג של גילוי פומבי, כולל הודעות כלפי חוץ.
- עליך לתת דין וחשבון נאותים על כל העלויות, כולל עבודה, נסיעות, חומרים וכל הוצאה אחרת.
- אם אתה מכין רשומות עסקיות או פיננסיות או הודעות כלפי חוץ מטעם החברה, עליך להבטיח כי כל המידע הכלול בהן מלא, הוגן, בזמן, מדויק ומובן.
- הפעולות האלה לא רק נוגדות את המדיניות, אלא עלולות להיות לא חוקיות.
- מידע לא מדויק בנוגע לתמחור בהצעות מחיר.
- דיווח לא מדויק של הוצאות בנסיעות עסקיות.
- חיוב לא מדויק של הוצאות עבודה.

## מדיניות

- CPS-011 בקרת פנים וניהול סיכוני חברה
- CPS-020 גילוי נאות של מידע מהותי ומידע פיננסי בפני קהילת המשקיעים והציבור
- CPS-201 שחרור מידע
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי

**גילויים לציבור:** כוללים דוחות או מסמכים שהוגשו לוועדה לניירות ערך ולבורסוס בארה"ב ולרשויות רגולטוריות אחרות, וכן הודעות לציבור אחרות שביצע התאגיד, כולל מצגות חיצוניות.

הידעת?

הרשומות העסקיות שלך הן הרשומות העסקיות שלנו, והוועדה הרגולטורית לרכש פדרלי של ארה"ב עוקבת אחרי חובות הדיווח שלנו בתור קבלן ביטחוני.



אנו נתקלים במידע רגיש במתקנים שלנו או באתרי הלקוחות, בעבודה מהבית או באתרים ציבוריים כאשר אנו עובדים מרחוק. לא משנה היכן אתה עובד בכל זמן נתון, זכור לעצור ולחשוב כאשר אתה מטפל במידע רגיש.

## מדיניות

- CPS-201 שחרור מידע
- CPS-310 בקורות וציות ביחס לסחר בינלאומי
- CPS-569 אבטחה
- CRX-002 רכוש אינטלקטואלי
- CRX-013 מידע ממשלתי ומידע של מתחרים
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש
- CRX-016 פרטיות - ארה"ב
- CRX-017 הגנת נתונים אישיים - מחוץ לארה"ב
- CRX-253 מדיה חברתית
- CRX-303 הודעות אלקטרוניות

● **אבטחת נתונים מתחילה עם כל אחד מאיתנו. עלינו להבין את רגישות הנתונים איתם אנו עובדים, ואת תפקידנו בשמירה עליהם.**

**מידע רגיש:** מידע בכל אחת או בכל הקטגוריות האלה: מידע אישי (ארה"ב), מידע אישי (לא בארה"ב), מידע הנתון לבקרת יצוא, מידע קנייני של לוקהיד מרטין, ומידע קנייני של צד שלישי.

**הרשאה נכונה:** על עובדים בארה"ב לפנות לכלי PIRA (Public Information Release Information) על [https://pira.uslmco.com/pira \(/Tool\)](https://pira.uslmco.com/pira (/Tool)). על עובדים מחוץ לארה"ב לפנות אל תקשורת כדי לקבל את נקודת הקשר לבדיקת החומרים שלהם.

# אנו מגינים על מידע רגיש ומסווג

## אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו משתמשים במידע רגיש, מאחסנים אותו ומגנים עליו בהתאם לדרישות החלות.
- אנו מקבלים הרשאה מתאימה לפני גילוי או קבלת מידע רגיש כלשהו.
- אנו מבטיחים שלכל מקבלי המידע המסווג, כולל עצמנו, יהיו האישור הביטחוני הראוי ו"צורך לדעת".
- אנו משתמשים במדיה חברתית באחריות וערים לכך כי אין לשתף מידע רגיש בפורומים שלא אושרו.

## מדוע זה חשוב

- אנו מייצרים, רוכשים וניגשים לכמויות גדולות של מידע יקר ערך מדי יום. מידע זה מקנה לנו וללקוחותינו יתרונות עסקיים, טכנולוגיים וכלכליים. במקרים מסוימים זה משפיע גם על אינטרסים של ביטחון הלאומי.
- אפילו אירוע יחיד של טיפול לא נכון של מידע עלול לפגוע במוניטין שלנו ושל לקוחותינו, השותפים והמדינות שמהוות לנו בית.

## ממה להיזהר

- ודא שאתה מקבל אישור מתאים לפני שאתה מפרסם או מגיש מצגות מחוץ לחברה אודות לוקהיד מרטין, לקוחותיה או שותפיה.
- בכל מקום בו אנו עושים עסקים ישנם חוקים ותקנות ספציפיים למדינה המסדירים נושאי יבוא/יצוא, ודרישות ייחודיות לטיפול במידע ושמירה עליו.
- בעת שימוש במדיה חברתית, הקפד במיוחד על ההגנה על מידע אודות התאגיד, עמיתך, לקוחותך ועצמך.
- הדרישות להגנת המידע נשארות בתוקף גם לאחר סיום עבודתך או התקשרותך עם התאגיד.



## אנו גובים במדויק עלויות שכר ועלויות אחרות

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מקפידים על המדיניות והנהלים לרישום עבודה הספציפיים לעסקים בכל מקום בו אנו עובדים.
- אנו נותנים דין וחשבון נאותים על כל העלויות, כולל עבודה, נסיעות, חומרים וכל הוצאה אחרת.

### מדוע זה חשוב

- חיוב לא נכון של זמן עבודה בחוזה עם לקוח עלול להיחשב להונאה.

### ממה להיזהר

- אתה תישא באחריות לוודא כי החיובים שלך עבור עבודתך מדויקים ושאתה רושם את זמנך כראוי.
- שימוש מופרז בכלי שיתוף פעולה מקוונים ובאינטרנט למטרות שאינן קשורות לעבודה עלול לגרום לחיובים שגויים עבור עבודה.
- פעולות אלה לא רק נוגדות את המדיניות, אלא גם עלולות להיות לא חוקיות.
- חיובים לא נכונים או זיוף של רשומות זמן
- חיוב לא נכון של חשבון או מטרת עלות
- אישור חיובים לא נכונים
- העברת **עלויות** לחשבונות לא נכונים

## דברים קטנים חשובים; שים לב לכמה זמן אתה מבלה בפעילות שאינה עבודה ודווח עליה כראוי.

### מדיניות

- CMS-505 תיעוד ואימות של עלויות עבודה ישירות
- CPS-011 בקרת פנים וניהול סיכוני חברה
- CPS-441 אומדן עלויות/תמחור
- CPS-730 ציטת לחוקים נגד שחיתות
- CRX-325 נסיעות עסקיות
- CRX-327 כרטיסי ביקור

### הידעת?

הפרה של נוהלי חיוב עבור עבודה היא אחת מהטענות השכיחות ביותר במקרי אתיקה בלוקהיד מרטין.

**עלויות:** עלויות אלה כוללות, אך אינן מוגבלות לכך, עבודות קבלן רגילות, עבודה הקשורה לעבודות מחקר ופיתוח רגילות בחוזים, ופעילויות הקשורות להצעות מחיר. פירוש הדבר הוא שעסקאות בין התאגיד לבין אנשים חיצוניים והארגונים נרשמות ומבוצעות בהתאם לשיטות ועקרונות חשבונאים מקובלים בארצות הברית, ובמדינות בהן אנו עושים עסקים.



רשת ניגודי עניינים (COIN)



## ברוך הבא לכלי: רשת ניגודי עניינים (COIN)



גלה ניגוד עניינים (COI)



עזרה והכוונה  
(CRX-014)

### המדיניות שלנו לגבי ניגוד אינטרסים כוללת מצבים רבים, כולל:

- להיות הבעלים או בעל עניין מהותי בחברה שהיא לקוחה, מתחרה או ספקית.
- לעשות עסקים עם חברה בבעלות או בשליטה של עובד לוקהיד מרטין או משפחתו.
- קשרי משפחה עם אנשים העובדים אצל ספק או מתחרה.
- קבלת מתנות, תשלומים או שרותים מהמבקשים לעשות עסקים עם לוקהיד מרטין.
- אינטרסים עסקיים חיצוניים.
- לפעול כיועץ עצמאי ללקוח או ספק של לוקהיד מרטין.
- להשתמש ברכוש לרווחים אישיים.
- להיות ביחסים קרובים ואישיים עם עובד כפוף.

### מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח, מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי
- CRX-013 מידע ממשלתי ומידע של מתחרים
- CRX-014 ניגוד אינטרסים אישי

### מדוע זה חשוב

- טבע האדם הוא לחשוב שאנו מסוגלים לאזן אינטרסים מרובים בו זמנית. יתכן שלא נשים לב כאשר נאמנותנו עשויה להיות חצויה. לכן אנו מתמקדים בגילוי ניגודי אינטרסים פוטנציאליים - כדי שנוכל לקבל הערכה עצמאית ואובייקטיבית ולנקוט בפעולות מקלות מתאימות.

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו הוגנים וחסרי פניות בהתנהלות העסקית שלנו.
- אנו מציבים את האינטרס של לוקהיד מרטין מעל האינטרסים האישיים בעניינים הנוגעים לעסקי התאגיד.
- אנו נמנעים מניגודי אינטרסים ממשיים וגם מפעילויות היוצרות מראית עין לכך.
- איננו משתמשים באנשי הקשר שלנו או בתפקידנו בתאגיד כדי לקדם אינטרסים חיצוניים או אישיים.
- איננו משתמשים ברכוש, במידע או בהזדמנויות של התאגיד שלנו לרווח אישי.
- אנו מגישים גילוי בכתב על ניגודי אינטרסים ממשיים או פוטנציאליים ברגע שאנו מודעים להם.



## אנו נמנעים מניגודי אינטרסים עם עובדי ממשלה

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו נמנעים מניגודי אינטרסים בעניין העסקת או רכישת שירותיהם של עובדי ממשלה בהווה או בעבר, כולל אנשי צבא.
- אנו מציינים לכל החוקים והכללים הנוגעים להעסקת עובדי ממשלה או לרכישת שירותיהם מהם.

### מדוע זה חשוב

- ההצלחה הנמשכת שלנו והיכולת שלנו להתחרות בשוק, תלויים בדאגה לכך שלא נעסיק או נעבוד עם עובדי ממשלה בהווה או בעבר באופן היוצר ניגוד אינטרסים ממשי או אפילו למראית עין.
- טבע המידע והיתרון התחרותי ו/או פרטי המידע אשר ברשות הפרט, יכולים בעצמם ליצור ניגוד עניינים.

### ממה להיזהר

הכללים לגבי עובדי ממשלה:

- חלים על יצירת קשר או משא ומתן עם עובדי ממשלה בהווה על מנת לדון בהעסקתם הפוטנציאלית בחברה או עבודתם כיועצים או קבלני משנה.
- עשויים להגביל את התפקידים ואת האחריות שעובדי ממשלה לשעבר רשאים לבצע מטעמינו אחרי הצטרפות לחברה.
- הכללים יכולים להיות מורכבים. אל תהסס לבקש את עצת המחלקה המשפטית או מחלקת משאבי האנוש שלך.

### מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח, מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסיונות
- CRX-014A ניגוד אינטרסים - העסקה ממשלתית

הערה: על עובדי ממשלת ארה"ב לגרום לכך כי קצין האתיקה הממשלתית שלהם יבדוק את הרקע שלהם לפני שהם מגישים מועמדות לעבודה.

**בדיקת הרקע שלהם:** על עובדי ממשלת ארה"ב לגרום לכך כי קצין האתיקה הממשלתית שלהם יבדוק את הרקע שלהם לפני שהם מגישים מועמדות לעבודה. תהליך זה עשוי להוביל למכתב ביטול (הנקרא גם מכתב פסילה) ומכתב דעה אתית, העשוי להסביר כל מגבלה או איסור על העסקתם הפוטנציאלית לאחר סיום עבודתם בממשלה. לוקהיד מרטין דורשת מהמגישים מועמדות להעסקה, למלא טופס ניגוד עניינים לעיון על ידי המחלקה המשפטית לפני שהם מתראיינים למשרה.



## אנו נמנעים מניגודי אינטרסים ארגוניים

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו פועלים בצורה נמרצת כדי להימנע, לנטרל או למתן ניגודי אינטרסים ארגוניים (OCI).
- אנו מבקשים למנוע יתרונות תחרותיים לא הוגנים, או תפקידים מנוגדים, העלולים לפגוע באובייקטיביות שלנו.

### מדוע זה חשוב

- אנחנו בענף עיסקי יוצא דופן בו אנו מספקים מוצרים ושרותים למספר מצומצם של לקוחות ממשלתיים. עובדים רבים עבדו מול נציגי לקוחות שונים בתכניות שונות.
- ניגוד אינטרסים בחוזה ממשלתי אחד עלול לפגוע ביכולתנו לעבוד בצורה מוצלחת על חוזה אחר.
- לא לבחון בצורה נאותה הזדמנויות עסקיות חדשות עלול להוביל לפסילה או אבדן ההזדמנות.
- המדיניות שלנו מיועדת למנוע גם יתרון תחרותי לא הוגן ותפקידים מנוגדים העלולים להטות את שיפוט החברה.

### ממה להיזהר

- עליך לודא כי אתה מדווח ומתחזק את הגילוי של מגבלות OCI, ולהודיע לממונים ולממונים העתידיים על כל מגבלת OCI.

### מדיניות

- CRX-014E אנשים שמוטלות עליהם מוגבלויות בגין ניגודי אינטרסים ארגוניים
- CRX-600 ניגוד אינטרסים ארגוני

**דיווח:** עיין ב-CRX-600 את התהליך הנוגע להכנת מכתב סינון והפצתו דרך מערכת הדיווח על OCI.

### מה זה ניגוד אינטרסים ארגוני

ניגוד אינטרסים ארגוני עלול להתקיים אם, עקב פעילויות או מערכות יחסים אחרות, אין ביכולתנו להעניק לממשלה סיוע או יעוץ ללא משוא פנים, או שהאובייקטיביות שלנו בביצוע החוזה נפגמת או עלולה להיות נפגמת, או שקיבלנו יתרון תחרותי בלתי הוגן.



# אנו לא עוסקים בסחר תוך שימוש במידע פנים

## מדיניות

- CPS-016 מיזוגים, רכישות, פילוגים, יוזמות עסקיות והשקעות
- CPS-020 גילוי נאות של מידע מהותי ומידע פיננסי בפני קהילת המשקיעים והציבור
- CPS-722 ציות לחוקי ארה"ב בנוגע לניירות ערך

**ניירות ערך:** ניירות ערך כולל מניות (רגילות ובכורה), יחידות מניות חסומות, אופציות מניות של עובדים, אגרות חוב, שטרות, אופציות מכר או רכש, או כלים דומים.

**סחר:** סחר כולל את כל העסקאות בניירות ערך, כולל העברות כספים או הקצאה מחדש של כספים למניות של לוקהיד מרטין או הוצאתם ממניות אלה בתכניות החיסכון, ההטבה או הפיצוי הנדחה שלך; כל רכישה או מכירה של מניות רגילות (כולל מכירה של מניות שנתקבלו מיחידות מניות חסומות מופקדות); מתנות של ניירות ערך של לוקהיד מרטין אם ערך המתנה נקבע למטרות מס בעת נתינת המתנה; ומימוש אופציות מניות של העובדים. הוא גם כולל עסקאות שבוצעו על פי פקודות הגבלת שער, גם אם אלו הושמו לפני שהמידע המהותי שאינו ידוע לציבור הגיע אליך.

**מהותי:** מידע הוא "מהותי" אם קיימת סבירות ניכרת שמשקיע סביר יחשיב אותו כחשוב בהחלטתו האם לסחור בנייר הערך. גם מידע חיובי וגם שלילי יכול להיות "מהותי".

## אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו לא רק מציינים לכל החוקים החלים על ניירות ערך, אנו נמנעים אפילו ממראית עין של מעשה בלתי הולם.
- כאשר בידינו מידע מהותי שאינו ידוע לציבור, על לוקהיד מרטין או על חברה אחרת:
- אנו לא סוחרים בניירות ערך של לוקהיד מרטין או של החברה האחרת
- אנו לא מעבירים מידע כזה לכל אדם אחר
- אנו לא רומזים למישהו אחר שכדאי לו לסחור בניירות ערך של לוקהיד מרטין או של החברה האחרת, אפילו אם אנו לא חולקים את המידע שברקע.

## מדוע זה חשוב

- אמון המשקיעים בנו ואמון הציבור בשווקים הפיננסיים תלוי בביטחונם כי עסקאות בניירות ערך מבוססות על מידע הידוע לציבור.

## ממה להיזהר

- לכל אחד מהמונחים "**ניירות ערך**", "**סחר**", "**מהותי**" ו"**לא ידוע לציבור**" יש הגדרות משפטיות ארוכות ומסובכות. צור קשר עם המחלקה המשפטית לכל שאלה בנוגע האם משהו מהווה מידע מהותי שאינו ידוע לציבור, או שאלה לגבי סחר בניירות ערך.
- אם במשך עבודתך מגיע אליך מידע חשוב הנוגע ללוקהיד מרטין או צד שלישי לפני שהוא מגיע לכלל הציבור, יש אפשרות כי הוא ייחשב למידע מהותי שאינו ידוע לציבור. להעביר מידע זה לאחרים עלול להוות הפרה של החוק, אפילו אם אתה אישית אינו סוחר בכל נייר ערך על בסיס מידע זה.

**אינו ידוע לציבור:** מידע נחשב "אינו ידוע לציבור" עד שהוא מופץ בצורה נרחבת. המשמעות היא שזה היה בחדשות או שפורסם בצורה של הודעה רשמית, ועבר מספיק זמן בשוק הפתוח, באופן פרטי או בתכניות החברה, להטמעת המידע אצל הציבור הרחב (בדרך כלל יום העסקים הבא).

כולנו, בין אם יש לנו מניות לוקהיד מרטין או לא, חייבים להיות ערים לסחר במידע פנים כי אנחנו עדיין יכולים להעביר מידע לאחרים, לסחור במניות של חברות אחרות בהתבסס על מידע אשר נודע לנו בעבודה.



# אנו משתמשים בבינה מלאכותית באופן אחראי

## ממה להיזהר

- אם אתה מעורב בפיתוח, רכישה, פריסה או שימוש פנים של מערכות בינה מלאכותית, ודא כי אתה מכיר את העקרונות והמושגים המפורטים במדיניות CPS-022 פיתוח ושימוש אתי בבינה מלאכותית.

## מדיניות

- CPS-022 פיתוח ושימוש אתי בבינה מלאכותית

## אנו קובעים את הסטנדרט

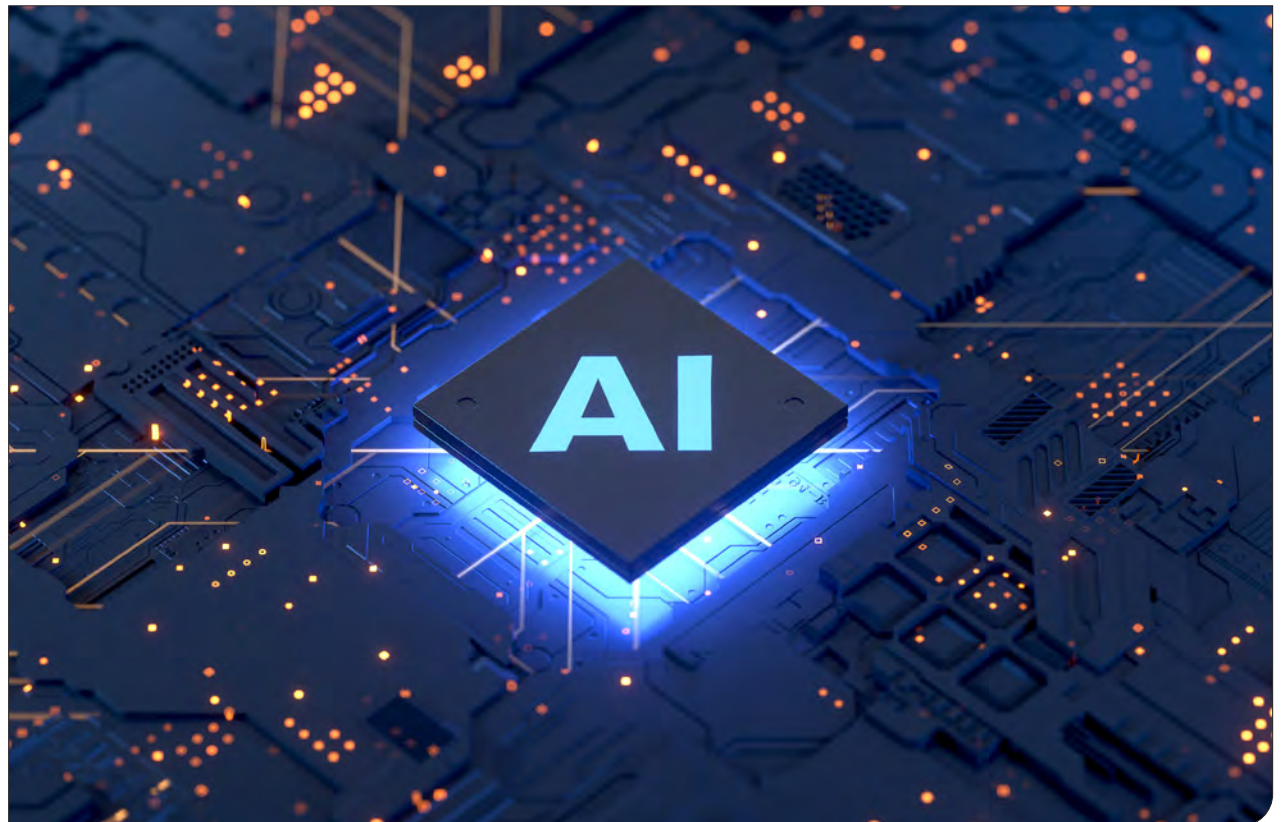
אנו מחויבים לחתור אחרי היתרונות של הבינה המלאכותית (AI) תוך הקפדה על רכש, פיתוח ושימוש פנימי בהתאם לערכים שלנו.

## מדוע זה חשוב

- אנו מודעים לכך כי AI טומן בחובו יתרונות פוטנציאליים אדירים ללקוחותינו ולפעילותנו, ובכוונתנו להיות מובילים בתעשייה בטכנולוגיה מהפכנית זו.

הידעת?

לוקהיד מרטין הייתה אחד ממובילי התעשייה הביטחונית שקיבלה על עצמה את קווי המנחה של משרד הביטחון של ארה"ב לגבי שימוש אתי של בינה מלאכותית.





# אנו עושים עסקים בצורה הוגנת

אנו מבינים את חשיבות המשימות שלנו ואת האמון שהלקוחות שלנו נותנים בנו.

- אנו מעריכים תחרות הוגנת
- אנו מכבדים קווי מנחה לסחר
- אנו אחראים לפעולות של צד שלישי
- אין לנו כל סובלנות כלפי שחיטות וטובות הנאה
- מצייתים בקפידה לחוקי ההגבלים העסקיים
- אנו מקבלים ומעניקים רק מחוות הולמות של אדיבות עסקית



## אנו מעריכים תחרות הוגנת

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו הוגנים בהתנהלותנו מול לקוחות, ספקים, מתחרים ועובדים.
- אנו מוודאים שכל התקשורת וההצהרות ללקוחות פוטנציאליים, ספקים ושותפים יהיו מדויקים ושקופו את האמת.
- אנו מבצעים את כל החוזים תוך ציות לחוקים, למפרטים, לדרישות ולתנאי החוזה.
- לעולם איננו מבקשים, מקבלים, משתמשים, מעתיקים או מפיצים מידע כלשהו שלוקהיד מרטין אינה זכאית לו לגיטימית.

### מדוע זה חשוב

- שמירה על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של יושרה בתהליכי הרכש שלנו, ובהצעות או במשא ומתן על חוזים, חיוניות לביצועים בחוזים, מוצרים ושירותים עכשוויים ובעתיד.

### מדיניות

- CPS-009 ניהול הזדמנויות עסקיות חדשות
- CPS-441 אומדן עלויות/תמחור
- CPS-729 ציות לחוקי ארה"ב נגד חרם
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי
- CRX-013 מידע ממשלתי ומידע של מתחרים
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש

### ממה להיזהר

- פעולות אלה לא רק נגודות את המדיניות, אלא גם עלולות להיות לא חוקיות:
- דיון, שימוש, העתקה או הפצה של כל מידע לא מורשה (במיוחד תמחור, אסטרטגיה של הצעת מחירים או מידע על לקוחות שהושג במהלך הצעות מחיר או משא ומתן או בקשר להשתתפות בתערוכות מקצועיות, בקבוצות ענפיות או בהכשרה) מבלי לבקש הנחיות מהמשרד המשפטי או ממשרד האתיקה.
- דיון או הסכם עם מתחרים או שותפים להקצאת הצעות מחיר, חוזים, לקוחות, שווקים או טריטוריות, או תיאום מחירים או הגבלה של אספקת מוצרים או שירותים
- דווח למחלקה המשפטית על כל פנייה אלינו בקשר לפעילויות שלנו בהצעות מחיר או המשא ומתן.

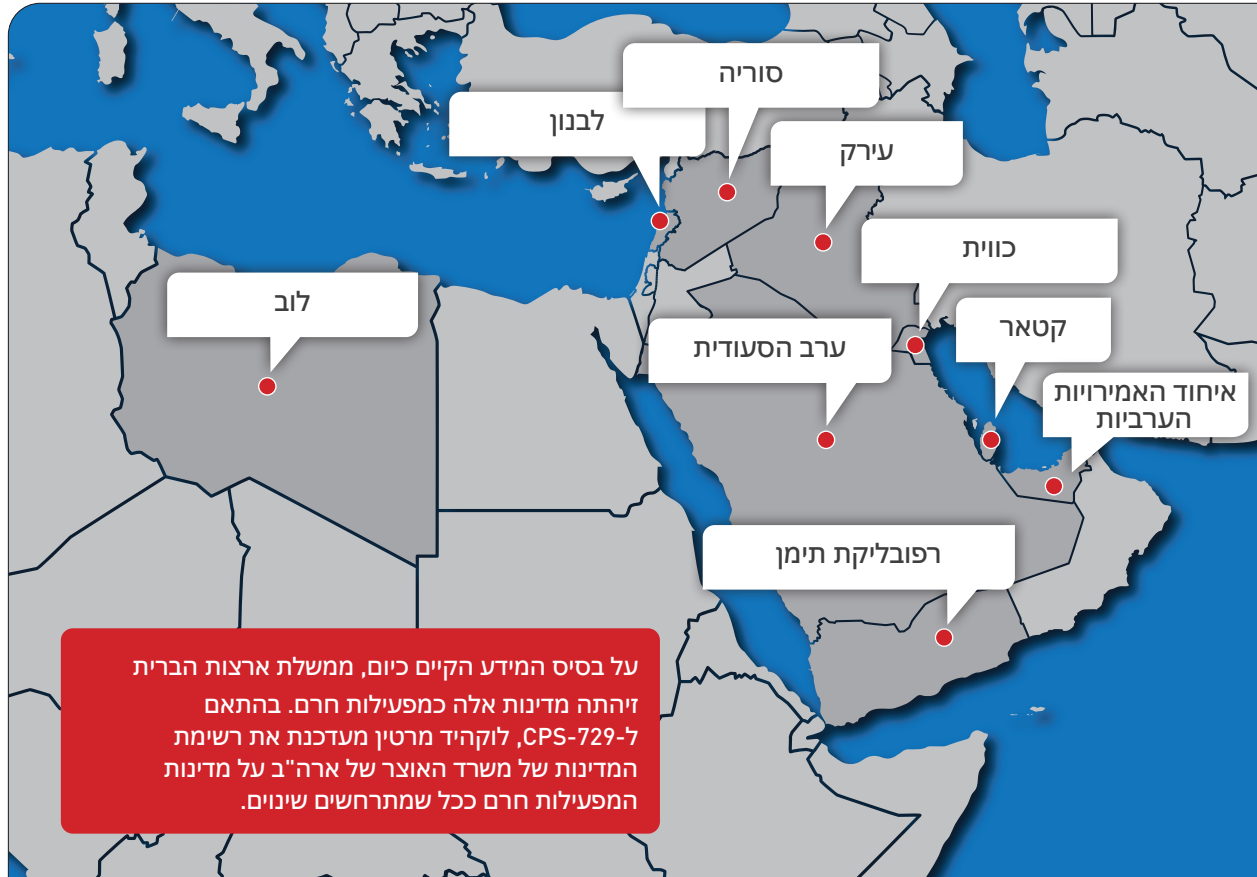
### הידעת?

ייתכן כי תובעים ממשלתיים לא יצטרכו להוכיח שקביעת מחירים לא או תיאום הצעות מחיר היו חלק מהסכם חתום, רשמי ובכתב, או בעל פה ובכתב. ראיות נסיבתיות, כגון דפוסי הצעות מחיר חשודים, או דוחות נסיעות והוצאות, יכולות להספיק להעמדה לדין.

**מתחרים:** במצבים מסוימים, יחידות עסקיות אחרות של לוקהיד מרטין עשויות להיות גם מתחרות.

**זכאות לגיטימית:** אם אתה מקבל מידע ללא הרשאה, או אם אינך בטוח לגבי זכותו המשפטית של התאגיד להשתמש במידע או לשתף אותו, עליך לא להעתיק, להפיץ או לעשות שימוש בו.

## אנו מכבדים קווי מנחה לסחר



### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מציינים לכל חוקי ותקנות הייצוא והייבוא הנוגעים להעברת נתונים טכניים, ציוד וטכנולוגיה מסוימים בין מדינות.
- איננו עוסקים או תומכים בהתנהגויות מגבילות בסחר בינלאומי, או בחרמות שאינם מאושרים על ידי ממשלת ארה"ב.
- אנו מציינים הן לחוקי ארה"ב והן לחוקי המדינות בהן אנו עושים עסקים.

### מדוע זה חשוב

- הפרות בייצוא וייבוא וחרמות בלתי חוקיים, פוגעים באמון ובשקיפות הדרושים לביצוע עסקים לגיטימיים לטווח ארוך.
- לקוחותינו מצפים לתחרות הוגנת ופתוחה בצורה שבה אנו עושים עסקים ברחבי העולם מול המתחרים, הספקים והלקוחות שלנו.

### ממה להיזהר

- כל בקשה בכתב או בעל פה בהצעות מחיר והצעות לציות לחרמות שאינם מאושרים על ידי ממשלת ארה"ב, מהווה דגל אדום לחרם ויש לדווח עליה מיד ליועץ המשפטי של היחידה, גם אם לוקהיד מרטין תחליט שלא להמשיך בהצעת המחיר/ההצעה.
- מגבלות אלה עשויות לכלול סנקציות או אמברגו האוסרים על לוקהיד מרטין לעסוק בפעילויות עסקיות מסוימות במדינות מוגדרות, וכמו כן עם אנשים וגופים מוגדרים. לדוגמה, החוק האמריקני אוסר על אינטראקציה עם מדינות וארגונים המזוהים כטרוריסטים.

### מדיניות

- CPS-729 ציות לחוקי ארה"ב נגד חרם
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש

חוקי ותקנות הסחר הבינלאומיים הם מורכבים. היזהר - עליך להימנע אפילו מהפרות בלתי רצויות.

**בכתב או בעל פה:** זה כולל שפת חוזה מפורשת או עדינה יותר כמו: "המוכר מסכים לעמוד באופן מלא בכללי החרם על ישראל ומאשר כי הציוד שיופוק במסגרת חוזה זה לא יהיה ממוצא ישראלי..." או, "המומחים של המוכר יקיימו כל הכללים והחוקים עם מדינה X."



## אנו אחראים לפעולות של צד שלישי

### אנו קובעים את הסטנדרט

- איננו מתקשרים עם צדדים שלישיים על מנת לנהל עסקים באופן הנוגד את החוק או את המדיניות שלנו, או שיעקוף את הערכים והעקרונות שלנו.
- אנו מעבירים הכשרות לצדדים שלישיים מסוימים בנוגע לערכים האתיים שלנו, למדיניות ולדרישות הציות שלנו.

### מדוע זה חשוב

- פעולותיהם של צדדים שלישיים המנהלים עסקים מטעמנו עלולים לפגוע במוניטין שלנו.
- פעולות לא ראויות שבוצעו מטעמנו עלולות לגרום לאחריות פלילית או אזרחית של התאגיד או של העובד(ים) האחראי(ים) לצד השלישי.
- אנו עלולים להיות אחראים למעשיהם של כל מי שמנהל עסקים מטעמנו.

### ממה להיזהר

- ודא כי כל הצדדים השלישיים, כולל יועצים לפיתוח עסקי וקבלנים עצמאיים, מבינים את חובתם לפעול תוך ציות לחוקים ולתקנות החלים.
- ודא כי צדדים שלישיים המייצגים או פועלים מטעם התאגיד פועלים, בכל עת, בהתאם לדרישות התאגיד לביצוע עסקים מטעמה.
- ודא כי יועצים, נציגים וצדדים שלישיים מאשרים כי הם יצייתו ומצייתים לדרישות התאגיד לביצוע עסקים מטעמו.
- ודא כי צדדים שלישיים מאומנים ושברורים להם אחריותם, פעולותיהם ודבקותם במדיניותנו.

### מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח, מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-113 רכישה של טובין ושירותים
- CPS-716 ציות לחוק נגד טובות הנאה משנת 1986
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CPS-734 המאבק בסחר בבני אדם
- CRX-010 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי

- CRX-025 הסכמי ציוות

- CRX-106 ניהול חוזי משנה מרכזיים

- CRX-126 מניעת זיופים

אנו עלולים להיות אחראים למעשיהם  
של כל מי שמנהל עסקים מטעמנו



# אין לנו כל סובלנות כלפי שחיתות וטובות הנאה

## אנו קובעים את הסטנדרט

- אין לנו כל סובלנות כלפי **שוחד ושחיתות**
- אנו לא מציעים, נותנים, מבקשים או מקבלים צורה כלשהי של שוחד או **טובות הנאה**.
- אנו מוותרים כל כל התקשרות עסקית שתפר כל חוק נגד שחיתות או את קוד ההתנהגות שלנו, או שתייצר אפילו מראית עין של אי נאותות.

## מדוע זה חשוב

- שחיתות יוצרת תחרות בלתי הוגנת, מעלה עלויות ומסכנת את האיכות והיכולת של המוצרים והשירותים שלנו.
- שוחד, כולל אפילו ניסיון להשחית, אינו חוקי ועשוי להספיק להעמדה לדין על פי חוקי ארה"ב ומדינות אחרות.
- התנהלות עסקית שיש בה אפילו רמז לחוסר הגינות עלולה לגרום נזק מוניטין ומשפטי בלתי הפיך לעסק שלנו, בנוסף לעונשים כספיים משמעותיים ושלילה.

## ממה להיזהר

- מוניטין גרוע של צד, קשרים עם גורמים ממשלתיים וציבוריים, נסיבות המעלות ספק או חריגות, תגמול חריג וחשבונאות או חשבונות המעלות ספק, או יכולות לא מספיקות הן **דגלים אדומים**.
- התבטאויות כגון: "ככה עושים כאן עסקים", "כולם עושים את זה", "זה מה שמצופה כדי לזכות בחוזה", או "זה נורמלי במדינה הזו" הן גם דגלים אדומים.
- דוח על כל דגל אדום למחלקה המשפטית

## מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח, מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-021 אזרחות תאגידי טובה וכבוד לזכויות אדם
- CPS-310 בקורות וציות ביחס לסחר בינלאומי
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש

**שוחד:** שוחד הוא תשלום ישיר או עקיף, הבטחה, מתן, הצעה או אישור לתת דבר כלשהו בעל ערך למישהו, במטרה להשפיע על אותו אדם לעשות שימוש לרעה במעמדו.

**שחיתות:** שחיתות היא כל התנהגות בלתי חוקית, לא לגיטימית או פסולה שנועדה להשיג יתרון וכוללת שוחד, מרמה, סחיטה, גניבה, ניצול של כוח לרעה והלבנת הון.

**טובת הנאה:** טובת הנאה היא כל כסף, תשלום, עמלה, זיכוי, מתנה, מענק, דבר בעל ערך, הלוואה, בידור, שירות או תגמול מכל סוג שניתן, באופן ישיר או עקיף, לכל קבלן ראשי, עובד קבלן ראשי, קבלן משנה או עובד של קבלן משנה, במטרה להשיג או לתגמול יחס מועדף בצורה לא נאותה בקשר לחוזה ראשי עם ארה"ב, או קבלן משנה בקשר לחוזה ראשי עם ארה"ב

**דגלים אדומים:** "דגל אדום" הוא עובדה, אירוע או מכלול נסיבות, או מידע אחר העלול להצביע על חשש לגבי אי ציות אפשרי לחוקים לגבי התנהלות עסקית בלתי חוקית או לא מוסרית, במיוחד בכל הנוגע לשיטות מושחתות ואי ציות לחוקים נגד שחיתות.



# מצייתים בקפידה לחוקי ההגבלות העסקיות

## אנו קובעים את הסטנדרט

- איננו נכנסים ביוזעין להסדרים עסקיים המחסלים או מרתיעים תחרות או המעניקים לנו יתרון תחרותי פסול.

## מדוע זה חשוב

- חוקי ההגבלים העסקיים חלים בכל העולם ומגינים על הסחר והמסחר מפני מכשולים ומונופולים בלתי חוקיים, או נהלים עסקיים בלתי הוגנים, ומגינים על לוקהיד מרטין ועל שותפינו העסקיים.

## ממה להיזהר

- אם אינך בטוח האם פעילות מוצעת עומדת בחוקי ההגבלים העסקיים, התייעץ מראש עם המחלקה המשפטית שלך.

## מדיניות

- CPS-720 ציות לחוקים הנוגעים להגבלים עסקיים

כללי ההגבלים העסקיים חלים על יותר ממה שאתה עשוי לחשוב. הם דורשים ממך להימנע מפעילות ודיונים עסקיים מסוימים. בין הדוגמאות במדיניות:



- כריתת הסכמים עם מתחרים לחלוקת השוק על ידי הקצאת הצעות מחיר, חוזים, טריטוריות או שווקים, או הגבלת ייצור או מכירה של מוצרים או קווי מוצרים
- התניה של מכירה של מוצר או שירות מסוים במכירת מוצר או שירות אחר
- התניה של מכירה או רכישה של מוצרים ושירותים בדרישה שהמוכר או הרוכש לא יעשו עסקים עם מתחרים של התאגיד

- תיאום מחירים
- חרם על ספקים או לקוחות
- תמחור המיועד לרושש מתחרה
- זלזול והצגת שווא כלפי מתחרה, או הטרדתו
- שיתוף פעולה עם חברות כדי להביא לתוצאות פחות תחרותיות עבור הלקוחות, או חסימת מתחרים כדי למנוע כניסתם לשוק
- שוחד, טובות הנאה או גניבת סודות מסחריים



### עץ ההחלטות למתנות

עץ ההחלטות למתנות הוא כלי שיסייע לך לקבל החלטות לגבי פעולות העשויות להיות כרוכות במתנות, הכנסת אורחים, אדיבות עסקית אחרת וחסויות.



- בן למשפחה מלכותית; או
- בן משפחה של אחד מהאמורים לעיל, או בעל קשר הדוק לכל אחד מהאמורים לעיל.

# אנו מקבלים ומעניקים רק מחוות הולמות של אדיבות עסקית

• כללים מגבילים יותר בנוגע לקבלת אדיבות עסקית חלים על העובדים בניהול שרשרת אספקה, או המעורבים בתהליך הפניית עסקים או כספים לקשרים העסקיים שלנו.

### מדיניות

- CPS-008 מתנות, אירוח, מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-716 ציות לחוק נגד טובות הנאה משנת 1986
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצים בינלאומיים לפיתוח עסקי

**מחוות של אדיבות עסקית:** מחווה של אדיבות עסקית היא כל דבר מוחשי או לא מוחשי, בעל ערך, אשר המקבל אינו משלם עבורו שווי שוק הוגן.

**פקידי ציבור:** איש ציבור אשר, ללא קשר לתפקיד, בשכר או לא, הוא אחד מהאפשרויות הבאות:

- בכיר או עובד של כל ממשלה, מחלקה, סוכנות, לשכה, רשות או גוף עבודה בבעלות ממשלתית, כגון ישות בבעלות המדינה או בשליטת המדינה;
- פועל באופן רשמי מטעם ממשלה, מחלקה, סוכנות, לשכה, רשות או גוף עבודה כלשהו;
- בכיר, עובד או אדם הפועל מטעם ארגון בינלאומי ממומן ממשלתית, או ציבורי כגון האו"ם, הבנק העולמי או הקהילה האירופית;
- מחזיק בתפקיד חקיקתי, מינהלי, ביצועי או שיפוטי, בין אם מונה או נבחר;
- מועמד פוליטי, או בכיר או עובד של מפלגה פוליטית;

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו נמנעים אפילו ממראית עין שאנו מבקשים, מקבלים או נותנים יחס מועדף בתמורה לאדיבות עסקית.
- אנו מוודאים כי כל מחווה של אדיבות עסקית המוצעת או מתקבלת מותרת על פי החוק והמדיניות.

### מדוע זה חשוב

- כאשר אנשים מחליפים מתנות או מחוות של **אדיבות עסקית**, זה עלול ליצור מראית של הענקת טובות הנאה על מנת להשפיע בצורה לא נאותה על שיקול הדעת העסקי.
- אנו מתחרים על בסיס טיב המוצרים והשירותים שלנו ולא מעניקים מחוות של אדיבות עסקית כדי להשיג יתרון תחרותי בלתי הוגן.
- אנו רוכשים מוצרים ושירותים באופן הוגן ונמנעים מקבלת אדיבויות עסקיות העלולות לגרום אפילו למראית של קשר עסקי בלתי הולם.

### ממה להיזהר

- חלים כללים מורכבים ומגבלות כספיות על עבודה מול **פקידי ציבור**. בדוק את המדיניות וקבל הנחיות ממשד האתיקה אם אינך בטוח האם פעולה אינה הולמת או עומדת במגבלות המותר.
- התאגיד קבע קווי מנחה ספציפיים לכל מדינה בה אנו עושים עסקים.
- חשוב לא רק ערך האדיבות העסקית. רק הצעה, מתן או קבלת אדיבות עסקית כלשהי, או מראית של כוונה להשיג יתרון עסקי פסול, עלולים להיות בלתי חוקיים או לא אתיים.
- יש כללים להגבלת מתנה המחושבים תוך שנה קלנדרית, ואחרים תלויים בשווי השוק והוגן של האדיבות המוצעת או המתקבלת.





# אכפת לנו מסביבת העבודה שלנו

הצלחתנו כחברה תלויה בכשרונם,  
כישוריהם ומומחיותם של אנשינו,  
וביכולתנו לתפקד כצוות מגובש היטב.

- אנו שומרים על סביבת עבודה בטוחה ובריאה
- אנו שומרים על סביבת עבודה ללא סמים
- אנו מחויבים לביטחון

## אנו שומרים על סביבת עבודה בטוחה ובריאה

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מחויבים לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה.
- אנו מחויבים לפעול באופן המגן על הסביבה, שומר על משאבי הטבע ומונע זיהום.
- אנו שואפים לתרבות של דיבור חופשי, בה אנו מעודדים כל אחד לקרוא **עצור** אם הוא מזהה משהו שאינו בטוח או עלול לפגוע בסביבה.

### מדוע זה חשוב

- רבים מאיתנו מבלים יותר זמן בעבודה מאשר בבית. אנו צריכים לסמוך על כך כי מקום העבודה שלנו בטוח, ושלחברה אכפת מהרווחה והסביבה שלנו.

### ממה להיזהר

- דווח על כל הפרה של אזהרות, נהלים ותקנות שפורסמו.
- דווח באופן מידי למנהל המתאים על כל תאונה או פציעה שנגרמו לך בעבודה, או כל חשש שיש לך בקשר לסביבה, לבטיחות או לבריאות.

### מדיניות

- CPS-015 סביבה לבטיחות וגהות (ESH)
- CRX-053 אבטחה במקום העבודה - שמירה על מקום עבודה בטוח ומכבד שאין בו איומים ואלימות



“ זהו מיתוס שתאונות פשוט קורות - מחקרים מראים שמעל 99% מכלל התאונות ניתנות למניעה. אם אתה חושב שתאונות פשוט קורות, אז מה מאפשר לך לנסוע בכביש, ללכת במדרכה או אפילו לגור בביתך ללא חשש גדול? המציאות היא שיש לך מידה רבה של שליטה על סביבתך. ”

EHS Today - Carl Potter, CSP

## התמקד בבטיחות



## רעיון

• **פעל:** להודיע או לדווח על חשש לבטיחות לעמיתים ולמנהל שלך, ולמתן את הסיכון

• **זהה:** בחן את המצב על מנת לזהות סיכון בטיחותי

• **הערכה:** קבע את דרך הפעולה הטובה ביותר לטיפול בסיכון



## אנו שומרים על סביבת עבודה ללא סמים

### אנו קובעים את הסטנדרט

לוקהיד מרטין לא תעסיק או תחזור להעסיק ביוזעין אנשים המחזיקים, משתמשים, מוכרים, מייצרים, מעבירים או סוחרים בסמים לא חוקיים.

- אנו אוסרים על החזקה, שימוש, מכירה, ייצור, העברה או סחר בסמים לא חוקיים, או על להיות תחת השפעתם, או על השימוש לרעה בסמים חוקיים, במקום העבודה או תוך עשיית עסקי החברה.
- אנו אוסרים על להיות תחת השפעת אלכוהול במקום העבודה או בכל מקום אחר בו אנו עושים עסקים מטעם התאגיד.
- אנו מציינים לחוק על מקומות עבודה ללא סמים משנת 1988 ולחוקים והתקנות הפדרליים, של המדינות והרשויות המקומיות הנוגעים להפרות של חוקי סמים פליליים במקום העבודה.

### מדוע זה חשוב

- השימוש בחומר לא חוקי עלול להשפיע לרעה על יכולתנו לעבוד בצורה בטוחה, להיות פרודוקטיבים ולקבל או לשמור על סיווג ביטחוני או להמשיך להיות מועסק.

### ממה להיזהר

- כקבלן פדרלי של ארה"ב, לוקהיד מרטין נדרשת לשמור על מקום עבודה ללא סמים. בתוך ארצות הברית, יוזמות בתוך מדינות ומקומיות המאשרות שימוש במריחואנה למטרות רפואיות או פנאי, אינן משנות דרישה זו.
- אם לך או לעמית יש בעיה של תלות בסמים או באלכוהול, נצל את משאבי החברה כדי לקבל עזרה.

### מדיניות

- CRX-525 סביבה נקייה מטבק ועישון
- CRX-545 מקום עבודה ללא סמים

**שימוש לרעה בחומרים יכול לסכן את כל העובדים, לפגוע במורל, להפחית את התפוקה, להשפיע על בטיחות המוצרים/ השירותים שלנו ולפגוע בתדמית הציבורית של הארגון**

הידעת?

למטרות המדיניות שלנו, להיות "תחת ההשפעה" לא בהכרח אומר להיות מעל הגבול החוקי.



## אנו מחויבים לביטחון

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מגנים על האנשים, הפעולות והנכסים שלנו.
- אנו פועלים כדי למתן אימונים על בטיחות העובדים.
- אנו שומרים כראוי על חומר מסווג ומידע אחר המופקד בידינו.
- אנו מציינים לדרישות הביטחון הלאומיות ושל הלקוחות, ומשתדלים להתעלות מעליהן.
- אנו מקיימים תכניות ייעודיות של ביון נגדי וגילוי איומי פנים.
- אנו מפעילים תהליך חקירה ביטחונית יסודי ואובייקטיבי.

### מדוע זה חשוב

- ציות לכללי הביטחון מועילה לתאגיד שלנו, ללקוחות, לביטחון הלאומי וליציבות העולמית.
- עמידה בדרישות הביטחון תומכת בביצוע חוזים ומאפשרת לנו לספק את המוצרים והשירותים שלנו ללא פשרות.
- תכנית ביטחון חזקה מבטיחה שכוח העבודה שלנו פועל בסביבות בטוחות.
- לוקהיד מרטין היא יעד עיקרי למספר גורמי איום המבקשים להשיג מידע או לפגוע או להרוס את יכולותינו.

● המחויבות האישית שלנו תומכת בביטחון העובדים, הלקוחות והשותפים העסקיים שלנו.

### ממה להיזהר

- ייתכן ותהיה האדם הראשון המבחין בשינויים בהתנהגות של עמית, או בפעילות חשודה או חריגה, כגון פניות או בקשות למידע ממקורות חיצוניים בנוגע לאנשי החברה, המתקנים, הפעולות, התכניות או המוצרים שלה. עלייך לדווח על כך.
- ודא כי מדווח על גישה ללא הרשאה למידע או לנכסים.
- איום ביטחוני בדוא"ל יכול לכלול הפניות המטעות אותך כדי ששתחשוב שהוא מגיע ממקור לגיטימי.

### מדיניות

- CPS-569 אבטחה
- CRX-052 ניהול משברים
- CRX-053 אבטחה במקום העבודה - שמירה על מקום עבודה בטוח ומכבד שאין בו אימונים
- נסיעה או השמה אל מקומות בעלי סיכון גבוה
- CRX-056 פעולות ביטחון בינלאומיות
- CRX-057 נהלי אבטחה של לוקהיד מרטין
- CRX-059 תכנית גילוי איומי פנים

# אנו מקדמים אזרחות תאגידית טובה

אנו שואפים להיות אזרחים טובים ומקבלים אחריות על מעשינו.

• אנו מחויבים לקיימות ולאזרחות תאגידית אחראית

• אנו מכבדים זכויות אדם

• אנו תומכים בתהליך הפוליטי



# אנו מחויבים לקיימות ולאזרחות תאגידית אחראית

## אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו שואפים למקסם את ההשפעות החיוביות של המוצרים והשירותים שלנו על הסביבה, הכלכלה, פיתוח הקהילה וחוסן התשתיות.
- אנו שואפים להימנע ולמזער כל השפעה שלילית של הפעילות העסקית וההחלטות שלנו על הסביבה, החברה ועל עובדינו.
- אנו מחויבים לפעול באופן המגן על הסביבה, שומר על משאבי הטבע ומונע זיהום.

## מדוע זה חשוב

- התחייבויות אלו מבטיחות את התחרותיות לטווח ארוך של העסק שלנו.
- ביצועי הקיימות שלנו משפרים את קשרי הלקוחות ואיכותם, מפחיתים עלויות וסיכונים ומניעים חדשנות.

## מדיניות

- CPS-021 אזרחות תאגידית טובה וכבוד לזכויות אדם
- CPS-803 קיימות



הידעת?

אזרחות תאגידית אחראית היא חלק מהאסטרטגיה העסקית שלנו, המעצבת את המשימה שלנו ומשמשת בסיס לבחירות שלנו.

● המדיניות, הנהלים והפרקטיקות הגלובליות שלנו משקפים את מחויבותנו החזקה לאזרחות תאגידית אחראית ●

## אנו מכבדים זכויות אדם

### אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מאמינים שכבוד לזכויות אדם הוא מרכיב חיוני בהיותנו אזרח תאגידי טוב.
- אנו מכירים בחשיבותן של זכויות אדם ברחבי העולם, כולל:
- התייחסות לעובדים בכבוד, תוך הגנה על מגוון ושילוב גלובליים
- קידום של העסקה, נהלי עבודה, ושכר ושעות עבודה הוגנים ואחרים
- מתן שכר הוגן ותחרותי
- איסור על הטרדה, בריונות, אפליה, שימוש בעבודת ילדים או בכפייה, או סחר באנשים לכל מטרה שהיא
- אנו מכבדים את זכות העובדים לממש את זכותם להתאגדות חופשית, ולבחור או לא לבחור בייצוג למשא ומתן קיבוצי.
- אנו מחויבים להבטיח כי עובדינו וספקינו נוקטים בצעדים מתאימים להבטחת כיבוד זכויות האדם, בעסק ובשרשרת האספקה שלנו.
- אנו דבקים בהוראות זכויות האדם ביחסינו עם בעלי העניין ודרך המוצרים והשירותים שלנו.

### מדוע זה חשוב

- הגנה וקידום זכויות האדם:
- שומר על המחויבות שלנו ליושרה ולערכי הליבה שלנו
- מקדם את שביעות הרצון והפרודוקטיביות של העובדים
- משפר את התחרותיות של העסק שלנו
- סחר בבני אדם ועבדות הם בעיות ברחבי העולם ואם איננו שמים לכך לב, אנו עלולים להתקשר שלא בודעין עם צדדים שלשיים המפרים עקרונות אלה.



### ממה להיזהר

- התנהגות או פעילויות חשודות עשויים להצביע על קיומן של הפרות זכויות אדם.

### מדיניות

- CPS-001 אתיקה והתנהלות עסקית
- CPS-003 איסור על הפליה – הזדמנות העסקה שווה
- CPS-021 אזרחות תאגידית טובה וכבוד לזכויות אדם
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CPS-734 המאבק בסחר בבני אדם

- CPS-803 קיימות

- CRX-515 קבוצות משאבי עובדים ורשתות עובדים

הידעת?

יש כיום יותר אנשים בעבודות מאשר בכל תקופה אחרת בהיסטוריה העולמית, וסחר בבני אדם הוא הפעילות העבריינית השנייה בגודלה בעולם.

# אנו תומכים בתהליך הפוליטי

• חוקים מקומיים וחוקים של המדינה עשויים להגביל את התרומות והפעילויות של החברה.

## יש לפעול בזהירות

צור קשר עם מחלקת העניינים הממשלתיים או לוקהיד מרטין בינלאומי/לפעילויות פוליטיות מחוץ לארצות הברית/ בגין כל אחד מהנושאים הבאים:

• משרה ציבורית – ניגודי אינטרסים עשויים להתפתח אם תנסה להחזיק או מחזיק במשרה ציבורית, או לכהן בוועדות או קבוצות ייעוץ.

• פעילות לוביסטית – פעילות לוביסטית יכולה להיות ישירה או עקיפה, אך היא נמצאת בכל מקרה תחת מעקב צמוד. יש לציית לכל הכללים והתקנות הרלוונטיים, בדגש על הימנעות מהפרות - אפילו בשוגג - של מדיניות החברה והכללים הפדרליים החלים על מתנות ופעילות לוביסטית.

• הרשות המחוקקת והמבצעת בארה"ב – חשוב שלוקהיד מרטין תציג מסר עסקי עקבי ויחיד לקהילת הלקוחות שלה בתוך ארה"ב. מחלקת העניינים הממשלתיים עובדת עם תחומים עסקיים כדי לפתח גישה מאוחדת אל יוזמות השיווק והמדיניות של החברה, והאסטרטגיות שלה בתחום הרגולציה והחקיקה בתוך ארה"ב. למטרה זו, חייבת המחלקה לעניינים ממשלתיים לאשר כל אינטראקציה עם חברי הקונגרס האמריקאי או בעלי תפקידים של הרשות המבצעת בווינגטון די. סי. או עובדיהם ואנשי הסגל שלהם.

• הממשל המקומי והממשל ברמת המדינה בארה"ב – המחלקה לעניינים ממשלתיים חייבת לאשר כל אינטראקציה מטעמה של לוקהיד מרטין עם בעלי תפקידים ממשלתיים ברמה המקומית וברמת המדינה.

• ממשלות מחוץ לארה"ב – עליך לדעת את מדיניות החברה ונהליה ולציית להם לפני יצירת קשר עם חבר או עובד כלשהו בשות מחוץ לארה"ב.

• תרומות פוליטיות אישיות – אפשר שכמה מחוקי המדינה או חוקי הממשל המקומי יגבילו, יצמצמו או יחייבו גילוי של תרומות פוליטיות אישיות שנתרמו בידי עובדים או בני משפחותיהם הקרובים.



## מתר

החברה מעודדת אותך:

- להשתתף בוועדת הפעולה הפוליטית של עובדי לוקהיד מרטין, במידה ואתה זכאי להשתתף בה.
- להשתתף באופן אישי בעניינים אזרחיים ובתהליך הפוליטי בזמנך הפרטי, ועל חשבונך האישי.
- לתמוך במפלגות הפוליטיות נבמועמדים פוליטיים על פי בחירתך.

## מדיניות

- CPS-004 פעילות פוליטית
- CPS-005 פעולות בינלאומיות
- CPS-008 מתנות, אירוח, מחוות אחרות של אדיבות עסקית ומתן חסויות
- CPS-045 עניינים ממשלתיים
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-251 תרומות צדקה

## אנו קובעים את הסטנדרט

- אנו מציינים למדיניות התאגידית ולחוקים הנוגעים לתהליך המדיני בכל המדינות בהן אנו עושים עסקים.
- אנו מקיימים את כל החוקים החלים על ההשתתפות שלנו בתהליך הפוליטי כלשונם וכרוחם.

## מדוע זה חשוב

- החוקים החלים על תרומות פוליטיות, מתנות ופעולות לוביסטים הם חוקים מורכבים.
- גם הפרות בשוגג עלולות להוביל לאבדן הזדמנויות עסקיות, נזק למוניטין שלנו ועונשים אזרחיים ופלייליים.

## ממה להיזהר

על העובדים להיזהר מפעולות שהן:

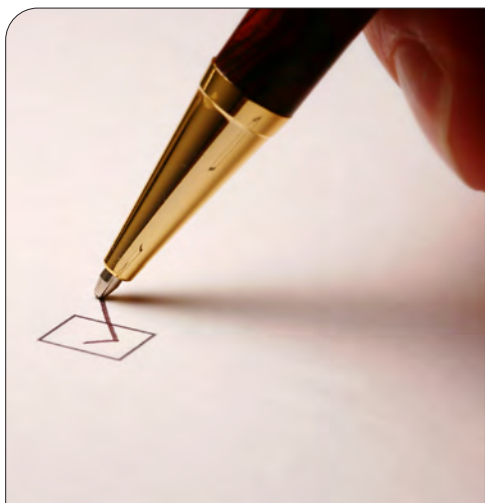
## אסורות

- להשתמש בכספים, בנכסים ובמתקנים של לוקהיד מרטין לתועלת מפלגות פוליטיות או מועמדים פוליטיים בכל מקום בעולם בלא לקבל הסכמה מראש ובכתב של המחלקה לעניינים ממשלתיים, או המחלקה הבינלאומית של לוקהיד מרטין לפעילויות פוליטיות מחוץ לארצות הברית.
- מדינות רבות, בנוסף לארה"ב, עשויות לאסור תרומות פוליטיות של חברות. הגדרה זו עשויה לכלול תרומה של כספים, טובין או שירותים של החברה, בין ישירות או בין בעקיפין, למועמדים פוליטיים, כולל זמן עבודה של יועצים או עובדים.

הידעת?

השתתפות אישית בתהליך הפוליטי היא לטובת האינטרסים של בעלי המניות והעובדים שלנו.





## קבלה ואישור

אני מאשר שקיבלתי את העותק האישי שלי של קביעת הסטנדרט, קוד האתיקה וההתנהלות עסקית של לוקהיד מרטין, ושקראתי והבנתי את הקוד ואציית לו. אני מבין שכל עובד של לוקהיד מרטין, כל חבר במועצת המנהלים, יועץ, עובד קבלן או סוכן אחר המייצג את החברה או פועל מטעמה אחראי לדעת את העקרונות והסטנדרטים של הקוד ולציית להם. אני מבין גם שהפרות של הקוד הן סיבה לפעולה מתקנת שעלולה להוביל לפעולה משמעתית עד לרמה של פיטורין ועד בכלל.

חתימה: שם באותיות דפוס: \_\_\_\_\_ מספר עובד (אם רלוונטי) \_\_\_\_\_ חברה: \_\_\_\_\_

Company: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_ מיקום: \_\_\_\_\_

צור קשר עם מחלקת משאבי אנוש או משרד האתיקה להוראות על הגשת טופס זה וכדי להסדיר את רישום המילוי. אם אינך עובד של לוקהיד מרטין צור קשר עם נקודת הקשר שלך עם לוקהיד מרטין.

---

**עשה את הדבר הנכון** - אנו מחוייבים בכל מעשינו לסנדרטים הכי גבוהים של התנהגות אתית. אנו מאמינים כי יושר ויושרה יוצרים אמון, אשר הוא אבן הפינה של העסק שלנו. אנו מציינים לחוקים של המדינות בהן אנו עושים עסקים. אנו שואפים להיות אזרחים טובים ומקבלים אחריות על מעשינו.

**כבד אחרים** - אנו מודעים לכך כי הצלחתנו כחברה תלויה בכישרונם, כישוריהם ומומחיותם של אנשינו, וביכולתנו לתפקד כצוות מגובש היטב. אנו מעריכים את הגיוון שלנו ומאמינים כי כבוד - לעמיתים, ללקוחות ולשותפים שלנו, וכל אלה מולם אנו פועלים - הוא מרכיב חיוני בכל מערכות היחסים העסקיות החיוביות והפוריות.

**מבצעים מתוך הצטיינות** - אנו מבינים את חשיבות המשימות שלנו ואת האמון שהלקוחות שלנו נותנים בנו. ערים לכך, אנו שואפים להצטיין בכל היבט של העסק שלנו ולגשת לכל אתגר בנחישות להצליח. אנו מבקשים לא רק להגיע להישגים הגבוהים ביותר כך אחד כפרט, אלא גם מבקשים לעזור לחברינו לקבוצה להשיג את מטרותיהם ברמות הגבוהות ביותר.



ETHICS AND  
BUSINESS CONDUCT  
הצטיינות באמצעות יושרה

עשה את הדבר הנכון • כבד אחרים • מבצעים מתוך הצטיינות

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)  
אין שימוש בשיחה מזוהה

עבור לקווי שמיעה או דיבור:  
1-800-441-7457

בינלאומי: בעת שיחה או פקס מחוץ לארה"ב, חייג  
תחילה את קידומת היציאה של ארץ המקור.

דוא"ל: [corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

דואר:

**Corporate Ethics Office**

Lockheed Martin Corporation  
6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817

