

기존 수립

# 윤리강령 및 사업행위수칙

올바른 행동

타인 존중

탁월한 성과

LOCKHEED MARTIN 

## 기준 수립

업데이트: 2020년 9월

표지의 태블릿을 들고 있는 사람은 2019년 Lockheed Martin Nova Award for Ethics의 수상자인 Paul Williams입니다.

### Lockheed Martin Corporation

6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817

©1995-2020. Lockheed Martin Corporation. 모든 권리 유보.

본 소책자는 한국어 이외에도 다음 언어로 출간됩니다. 아랍어, 중국어(간체), 중국어(번체), 프랑스어, 독일어, 히브리어, 인도네시아어, 일본어, 영어, 말레이어, 폴란드어, 루미니아어, 스페인어, 터키어

참고: 본 문서의 최신 버전은 Lockheed Martin Corporation 내부 네트워크 및 외부 네트워크의 <http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html>에 온라인으로 나와 있습니다. 이 온라인 버전에는 기업 정책 강령 및 교차 기능적 절차 등 가장 최근 버전의 참고자료가 나와 있습니다.

# 목차



## 소개

사장 겸 최고경영자의 메시지 ..... i  
우리의 가치 ..... 1



## 우리는 정직함으로 선도합니다

우리는 수칙을 준수합니다 ..... 3  
우리는 위반 사항을 보고합니다 ..... 4  
우리는 교육에 참여합니다 ..... 5  
우리는 행동을 취합니다 ..... 6



## 우리는 타인을 존중합니다

우리는 괴롭힘에 대해 무관용을 고수합니다 ..... 8  
우리는 차별에 대해 무관용을 고수합니다 ..... 9  
우리는 보복에 대해 무관용을 고수합니다 ..... 10  
우리는 프라이버시를 존중합니다 ..... 11



## 우리는 책임을 실천합니다

우리는 자산을 책임감 있게 사용합니다 ..... 13  
우리는 사업 기록을 정확하게 유지하고  
정확한 정보를 공개합니다 ..... 14  
우리는 민감한 기밀 정보를 보호합니다 ..... 15  
우리는 인건비와 기타 비용을 정확하게 청구합니다 ..... 16  
우리는 개인적인 이해 관계의 충돌을 피합니다 ..... 17  
우리는 공무원과의 이해 관계의 충돌을 피합니다 ..... 18  
우리는 조직적인 이해 관계의 충돌을 피합니다 ..... 19  
우리는 내부 거래에 관여하지 않습니다 ..... 20  
우리는 인공 지능을 책임감 있게 사용합니다 ..... 21



## 우리는 공정하게 사업을 수행합니다

우리는 공정 경쟁을 가치 있게 생각합니다 ..... 23  
우리는 거래 지침을 존중합니다 ..... 24  
우리는 제3자의 행동에 대해 책임을 집니다 ..... 25  
우리는 부패와 뇌물에 대해 무관용을 고수합니다 ..... 26  
우리는 모든 독점 방지 법안을 엄격하게 준수합니다 ..... 27  
우리는 사업상 적절한 예우만 수락하고 제공합니다 ..... 28



## 우리는 근무 환경에 신경씁니다

우리는 안전하고 건강한 근무 환경을 유지합니다 ..... 30  
우리는 약물없는 직장을 유지합니다 ..... 31  
우리는 보안유지에 힘쓰고 있습니다 ..... 32



## 우리는 훌륭한 기업 시민의 자질을 장려합니다

우리는 지속 가능성을 위해 그리고 책임감 있는  
기업 시민이 되기 위해 노력합니다 ..... 34  
우리는 인권을 존중합니다 ..... 35  
우리는 정치적 절차를 지원합니다 ..... 36  
수령 및 확인 ..... 37

Lockheed Martin은 올바른 행동을 하고, 타인을 존중하고, 탁월한 성과를 거두기 위해 핵심 가치를 실천하고 있다고 믿습니다. 이는 회사 전체가 가장 높은 수준의 윤리적 사업행위 수칙 기준을 유지하는 것을 의미합니다.

우리의 가치는 북극성처럼 운영의 탁월성을 유지하고 혁신을 촉진할 수 있게 해줍니다. 따라서 “기준 수립”이라고도 하는 윤리강령 및 사업행위수칙을 이해하고 준수할 것을 권장합니다.

우리의 수칙은 공통된 가치, 변함없는 기준 그리고 리더, 팀, 행동을 매일 안내하기 위해 마련해 놓은 정책들을 연결시켜 줍니다. 이것이 바로 우리의 수칙에 괴롭힘, 차별, 부패에 대한 무관용 정책이 명확하게 기술된 이유입니다.

또한 수칙에는 회사를 대신하여 행동할 때와 직장에서 근무할 때의 기대치에 대한 설명이 나와 있습니다. 이러한 공통된 가치에 대한 우리의 노력을 보여주는 가장 중요한 방법 중 하나는 Lockheed Martin의 기준과 기대치에 부합하지 않는 행동을 보게 될 경우 조치를 취하도록 격려하는 것입니다. 우리는 정책 또는 법률 위반을 목격할 경우 보고해야 할 의무가 있습니다.

물론 소신을 밝히는 것이 쉽지는 않을 것입니다. 그러나 여러분이 어떠한 역할, 직위를 맡고 있던 보복에 대한 두려움 없이 언제든지 나설 수 있습니다.

앞으로 우리 회사를 인도하고 우리의 성공을 지속시켜줄 높은 윤리 기준을 고수하고자 하는 여러분의 노력에 감사드립니다. 우리는 하나의 Lockheed Martin으로 함께 노력함으로써 윤리 기준과 정직함이 결코 훼손되는 일이 없도록 할 수 있습니다.

Jim Taiclet, 사장 겸 최고경영자



# 우리의 가치

Lockheed Martin은 우리가 하는 모든 일에 있어 정직함의 기준을 마련해 놓았습니다. 우리는 고객 및 이해관계자를 비롯한 다른 사람들이 우리에게 기대하듯 마찬가지로 우리 자신에게도 이런 기준을 요구합니다.

## 주요 정책

- CPS-001 윤리강령 및 사업행위수칙



올바른 행동  
타인 존중  
탁월한 성과

	우리는 정직함으로 선도합니다
	우리는 타인을 존중합니다
	우리는 책임을 실천합니다
	우리는 공정하게 사업을 수행합니다
	우리는 업무 환경에 신경씁니다
	우리는 훌륭한 기업 시민의 자질을 장려합니다

# 우리는 정직함으로 선도합니다

정직함과 성실성은 신뢰를 형성하며, 이는 우리 사업의 초석입니다.

- 우리는 수칙을 준수합니다
- 우리는 위반 사항을 보고합니다
- 우리는 교육에 참여합니다
- 우리는 행동을 취합니다



# 우리는 수칙을 준수합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

• 수칙은 법률에서 요구하는 수준 이상의 윤리적인 사업 관행에 대한 우리의 약속을 유지할 수 있게 해주는 원칙을 정립합니다.

• 우리의 수칙은 Lockheed Martin 직원, 이사회, 컨설턴트, 계약직원 및 우리 회사를 대표하거나 대리하는 기타 모든 사람들에게 적용됩니다.\*

• 우리는 우리의 사업과 사업을 운영하는 국가에 적용되는 법률과 규정의 내용과 정신을 모두 준수합니다.

• 우리는 회사에 이익이 되는 것처럼 보이거나 조직 내의 더 높은 권한을 가진 사람이 지시하더라도 불법적이거나 비윤리적인 행동을 하지 않습니다.

• 우리는 수칙 또는 정책 위반과 관련된 **조사**에 협조합니다.

\* 임원 또는 이사회 구성원에 대한 수칙의 **면책**은 이사회 또는 이사회 위원회에 의해서만 이루어질 수 있으며, 그럴 경우 당사 웹사이트를 통해 주주에게 즉시 공개해야 합니다.

**조사:** 정부 기관 또는 제3자가 의심되는 법률 위반 행위에 대한 조사를 실시하거나 정보를 요청하는 것을 알게 된 경우, 법무팀, 윤리실 또는 보안팀에 알려야 합니다. 우리는 회사를 위한 또는 회사를 대상으로 하는 조사 또는 법적 조치와 관련된 어떠한 문서나 전자 기록도 파괴하거나 변경하거나, 조사자를 속이거나 오도하거나, 정보 수집을 방해해서는 안 됩니다. 우리는 법률 위반 혐의를 조사하는 정부 기관에 가능한 범위 내에서 최대한 협조할 것입니다. Lockheed Martin의 요청이 있을 경우, 우리는 어떤 정부의 조사에도 협조할 것입니다.

## 왜 중요한가

• 지속 가능한 성공을 보장하기 위해서는 직원, 고객, 이해관계자의 신뢰를 유지하는 것이 필수적입니다.

## 주의 사항

• 수칙을 위반할 경우 최대 해고를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다.

• 리더들은 직원의 수칙 위반에 영향을 미칠 수 있는 행동에 대해 책임을 집니다.

## 주요 정책

- CPS-001 윤리강령 및 사업행위수칙
- CPS-718 미국 정부에 대한 공개
- CRX-021 내부 조사



## 직원이 질문 또는 우려 사항을 제기할 경우 리더의 대응 지침:

- 직원의 문제 제기에 대해 감사를 포함합니다
- 주의 깊게 듣습니다
- 문제를 완전히 이해할 수 있도록 명확한 설명과 추가 정보를 요청합니다
- 가능한 모든 질문에 답하되, 답변하기 전에 추가 정보가 필요한 경우 도움을 요청합니다
- 즉시 답변할 필요는 없지만 가능한 한 신속하게 직원에 대한 후속 조치를 취합니다
- 위반 가능성이 있는 경우 이를 보고하여 조사할 수 있게 합니다

**면책:** 이는 수칙의 면책이 대중에게 비공개되는 것을 방지하고 뉴욕 증권거래소(NYSE, New York Stock Exchange) 요건과 증권거래위원회의 유사한 규칙 및

사베인스 옥슬리법(Sarbanes-Oxley Act)2002를 준수합니다.

# 우리는 위반 사항을 보고합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 수칙, 정책 또는 계약 조항의 위반을 **보고**받을 경우 즉시 조치를 취합니다.

## 왜 중요한가

- 우리는 위반 가능성을 목격하거나 의심할 수 있는 유일한 사람일 수 있습니다. 우리가 보고하지 않는다면 누가 할 수 있을까요?
- 제때 보고를 하면 문제가 더 커지기 전에 해결할 수 있습니다.

## 주의 사항

- 보고하지 않을 경우 그 자체가 본 수칙을 위반하는 것일 수 있습니다.

## 주요 정책

- CRX-021 내부 조사

**보고:** 의심스럽거나 불법적인 행위가 존재한다고 믿을 만한 이유가 있는 경우, 반드시 상사, 관리자, 인사 담당자, 윤리 담당자, 보안팀, 글로벌 다양성 및 포용성 또는 EEO 조사팀에 문의해야 합니다.

**감사위원회:** 직원은 회계, 내부 통제 또는 감사 문제에 대한 우려 사항과 의심스러운 회계 또는 감사 문제에 대한 기밀 또는 익명 제출을 Lockheed Martin 이사회의 감사위원회에 전달할 수 있습니다. 감사위원회에 우려 사항을 제기하려면 기업 윤리실에 연락하여 해당 우려 사항을 감사위원회 위원장에게 전달하면 됩니다.

1-800-LM ETHIC(1-800-563-8442)

청각 또는 언어 장애인:  
1-800-441-7457

해외: 미국 외 지역에서 연락할 경우, 먼저 해당 국가의 국제전화 서비스 코드를 누릅니다.

이메일:  
[corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

우편 주소:  
Corporate Ethics Office  
Lockheed Martin Corporation  
6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817



위반 의혹 또는 의심스러운 행위를 다음과 같이 보고할 수 있습니다.

- 상급자 • 인사부 • 윤리실 • 법무팀 • 보안팀
- EEO 조사팀 • 환경안전보건팀(Environment, Safety and Health)
- 글로벌 다양성 및 포용성 • 내부 감사 • [감사위원회](#)

또한 언제든지 윤리실에 전화하여 직장 관련 문제를 문의할 수 있습니다. 우려 사항을 해결하는 데 도움되는 정보와 자료를 받을 수 있습니다.



# 우리는 교육에 참여합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 직장 내 위반 사례를 기반으로 하는 실생활 시나리오에 대해 토론하면서 가치를 실천하는 방법을 배웁니다.
- 우리는 규정 준수 교육 및 연례 윤리 교육을 포함한 모든 필수 교육을 정해진 기한 내 완료합니다.

## 왜 중요한가

- 교육을 통해 윤리적인 의사 결정이 필요한 상황을 인식하고 효과적으로 대응할 수 있습니다.
- 교육에서는 Lockheed Martin과 개별 직원 모두를 대상으로 하는 규정 준수 위반의 결과를 다룹니다.
- 교육은 본 수칙의 주제와 실제 적용에 대한 이해를 높이는 데 도움이 됩니다.

## 주의 사항

- 필수 교육을 정해진 기한 내에 완료해야 합니다.

## 주요 정책

- CPS-001 윤리강령 및 사업행위수칙

“ 윤리란 자신에게 무엇을 할 권리가 있는지와 무엇을 하는 것이 옳은지의 차이를 아는 것입니다. ”

대법관 포터 스투어트



# 우리는 행동을 취합니다 우리의 가치 외치기 기술(Voicing Our Values Techniques)

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 정직하게 행동하고, 어려운 질문을 하고, 우리의 말과 행동이 동료와 회사에 어떤 영향을 미치는지 이해합니다.
- 우리는 가치의 충돌 및 잠재적인 법률 또는 정책의 위반을 해결하기 위한 조치를 취합니다.
- 우리는 가장 적절한 행동 방침이 무엇일지 잘 알지 못할 때 경영진 또는 해당 담당자와 상의할 것을 권장합니다.
- 우리는 가치 외치기 기술(Voicing Our Values Techniques)을 통해 우리의 가치를 실현시킵니다.

## 왜 중요한가

- 회사가 조직의 정직함을 높은 수준으로 유지하기 위해서는 직원 각자가 기꺼이 조치를 취해야 합니다.
- 우리의 가치에 대한 도전은 업무 환경에서 정상적인 것일 수 있지만, 발생 시 반드시 해결해야 합니다.

## 주의 사항

- 위험 신호는 잠재적인 문제가 더 큰 문제가 되기 전에 이를 식별하고 수정할 수 있게 해줍니다.
- 추정과 추론은 우리의 공정성에 영향을 주고 윤리적 의사결정을 방해할 수 있습니다.

## 주요 정책

- CPS-001 윤리강령 및 사업행위수칙
- CPS-718 미국 정부에 대한 공개
- CRX-021 내부 조사



### 질문하기

#### 동기를 확인합니다

- 내가 옳다고 생각하는 이유는 무엇인가?
- 어떤 종류의 질문을 해야 하는가? 누구에게 물어봐야 하는가?
- 이 상황에서 나를 괴롭히는 것은 무엇인가?
- 나는 정보를 얻기 위해 질문을 하고 있는가 아니면 내 요점을 납득시키기 위해 질문을 하고 있는가?



### 다른 사람들에게 이야기하기

#### 자신만의 생각에서 벗어나입니다

- 내가 지금 겪고 있는 일에 대해 누구에게 이야기할 수 있는가?
- 내 접근 방식을 어떻게 연습할 수 있는가?
- 어떤 반대 의견에 직면할 가능성이 있는가? 어떻게 하면 가장 잘 대응할 수 있는가?



### 데이터 획득하기

#### 사실을 확인합니다

- 나는 필요한 관련 정보를 모두 가지고 있는가?
- 내가 성급하게 결론을 내릴 수 있는가?
- 의도한 대상에게 가장 큰 영향을 미치는 데이터는 무엇인가?
- 나는 어떤 것이 객관적 사실이고 주관적 가정인지 어떻게 알 수 있는가?



### 문제를 재구성하기

#### 더 큰 그림을 봅니다

- 우리 모두가 동의할 수 있는 것은 무엇인가?
- 모든 당사자에게 최상의 결과를 가져다줄 수 있는 접근 방식은 무엇인가?

# 우리는 타인을 존중합니다

존중은 모든 긍정적이고 생산적인 사업 관계의 필수 요소입니다.

- 우리는 괴롭힘에 대해 무관용을 고수합니다
- 우리는 차별에 대해 무관용을 고수합니다
- 우리는 보복에 대해 무관용을 고수합니다
- 우리는 프라이버시를 존중합니다



## 우리는 괴롭힘에 대해 무관용을 고수합니다

### 록히드마틴이 수립한 기준

- Lockheed Martin은 타인을 불쾌하게 하거나, 학대하거나, 겁주거나, 괴롭히거나, 비하하거나, 모욕하는 언어적 또는 신체적 행위를 금지합니다.
- 우리는 신체적, 정신적, 언어적 괴롭힘이나 다른 폭력적인 행위가 없는 근무 환경을 유지하기 위해 노력합니다.

### 왜 중요한가

- 우리의 성공은 직원들의 역량, 기술과 전문성, 그리고 하나의 통합된 팀으로서 긴밀하게 기능하는 능력에 달려 있습니다.
- 괴롭힘 대상과 그 목격자는 잠재력을 최대한 발휘하기 위해 노력하고 있을 것입니다.

### 주의 사항

- 금지된 행위의 예로는 원치 않는 접촉, 폭행, 움직임의 방해 또는 차단, 불쾌감을 주는 메시지·이미지·만화 링크 전달 및 전송 또는 전시, 경멸적인 의견, 욕설, 비방, 농담 또는 대상화 및 모든 형태의 성희롱이 있습니다.
- 자신의 말과 행동이 타인에게 어떤 영향을 미칠 수 있는지 염두에 둡니다.
- 괴롭힘은 모든 형태의 인터넷 상 커뮤니케이션, 온라인 톨



그리고, 직장 밖에서 발생할 수 있습니다.

- 당사의 정책은 Lockheed Martin과 연관될 수 있는 모든 외부 커뮤니케이션에 적용됩니다. 또한 이러한 정책은 Lockheed Martin 직원으로서 업무를 수행하는 모든 장소에서의 행동 및 업무와 관련된 외부 상황에 적용됩니다.

### 주요 정책

- CPS-003 차별 금지 및 고용 기회 균등
- CPS-564 괴롭힘 없는 직장
- CPS-734 인신매매 반대
- CRX-053 직장 보안 - 위협 및 폭력이 없는 직장 내 안전 및 존중 분위기 유지

### 성희롱의 예는 다음과 같습니다:

- 언어적인 성적 접근과 제안을 포함한 원치 않는 성적 접근
- 성적 호의를 대가로 고용 혜택을 제공하는 것
- 성적 접근에 대한 부정적인 반응 후 보복하거나 위협하는 행위
- 흘끗흘끗 쳐다보며 성적인 제스처를 하는 것
- 포르노 또는 성적으로 외설적인 물건, 사진, 만화 또는 포스터를 전시하는 것
- 부적절한 애정 표현을 하는 것
- 성적인 성격의 언어 폭력
- 개인의 신체에 대한 상세한 언어적 언급
- 개인을 설명하는 데 사용되는 성적 비하 단어
- 선정적이거나 외설적인 편지, 메모 또는 제의



● Lockheed Martin에 관여하지 않는 방관자 같은 것은 없습니다. ●

# 우리는 차별 대해 무관용을 고수합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 관련 법률 또는 Lockheed Martin 정책에 의해 보호되는 특성을 근거로 직원 또는 지원자를 차별하지 않습니다.
- 우리는 채용, 선발 그 밖의 승진, 강등, 전근, 해고, 면직, 보상, 교육, 훈련 및 징계 조치와 같은 여타 고용형태와 관련된 모든 정책과 법률을 준수합니다.

## 왜 중요한가

- 우리는 모든 직원의 다양한 역량과 관점이 완벽하게 수용되고 활용될 때 고객에게 혁신적인 솔루션과 비교할 수 없는 가치를 제공할 수 있습니다. 개인이 단순히 자신의 특징으로 인해 배제되는 경우 그런 일은 일어날 수 없습니다.

## 주의 사항

무의식적인 편견은 회사의 문화와 성과를 저해할 수 있습니다.

## 주요 정책

- CPS-003 차별 금지 및 고용 기회 균등
- CPS-564 괴롭힘 없는 직장
- CPS-734 인신매매 반대
- CRX-515 사업 리소스 그룹 및 직원 네트워크
- CRX-537 고용 중 특별 군 복역에 따른 임시휴가제도



보호되는 특성 (최신 정의를 확인하려면 내부 글로벌 다양성 및 포용성 웹사이트를 참조하십시오)

인종

민족

종교

피부색

성별

임신

연령

퇴역 군인 신분

혈통

성적 지향

성 정체성 또는 표현

결혼 상태

가족 구조

유전 정보

정신적 또는 신체적 장애

법적으로 보호되는 기타 특성

# 우리는 보복에 대해 무관용을 고수합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

Lockheed Martin은 성실하게 조사를 하거나 조사에 참여하거나 위법 행위를 보고한 사람에 대한 보복을 용납하지 않습니다.

## 왜 중요한가

- 보복에 대한 두려움은 직원들이 목소리를 내거나 행동을 취하지 않는 가장 일반적인 이유 중 하나입니다.
- 보복은 신뢰관계를 파괴합니다.

## 주의 사항

- 문제 보고를 막으려는 직원은 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.
- 보복은 보직 변경 또는 일상 업무 중(예: 티 타임 또는 점심 시간)에서 발생하는 미묘한 문제일 수 있습니다. 대정부 사업에 대한 사기, 낭비 또는 남용에 대해 보고할 경우 보복당하지 않도록 법적으로 보호 받습니다.

## 주요 정책

- CPS-001 윤리강령 및 사업행위수칙
- CPS-003 차별 금지 및 고용 기회 균등
- CPS-564 괴롭힘 없는 직장
- CPS-575장애 친화적 근무환경 조성 제도

“ 끊임없이 반복되는 보복은  
인간 삶의 잠재적 아름다움을 계속  
추악하게 만들어 버립니다. ”

Martin Luther King, Jr

알고 계십니까?

'선의'를 가지고 윤리팀에 연락하는 것은 당신이 무조건 옳다는 것이 아니라 당신이 전달하는 정보가 진실하다고 믿는 것을 의미합니다.



**법적보호:** 미 법률은 또한 LM 직원이 특정 정부 공무원, 법무팀 또는 윤리실에 다음 사항을 공개하는 경우 보복에 대한 특정 권리와 보호조치를 보장합니다; 총체적 낭비, 부실경영, 권한 남용, 미정부 계약/보조금/기금과 관련된 법률 위반 증거 또는 공공 보건 및 안전에 대한 실질적이고 구체적인 위협의 증거로 간주되는 합리적 정보

보복이란 부정 행위를 보고하거나, 불만을 제기하거나, 다른 직원을 지원하거나, 회사 내부 조사에 참여하거나, 윤리 관련 문의를 한 직원을 부당하게 또는 부적절하게 대하는 것입니다.

# 우리는 프라이버시를 존중합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 당사는 합법적인 업무 목적이 없고 적절한 허가를 받지 않으면 개인 정보/개인 데이터에 접근하지 않습니다.
- 우리는 모든 개개인의 프라이버시와 존엄성을 존중하며 직원 기록 및 정보의 기밀성을 보호합니다.
- 우리는 승인된 보안 이메일 과 파일 전송 방법을 통해서만 개인 정보/개인 데이터를 외부로 전송합니다.

## 주의 사항

- 개인 정보 보호는 국가마다 다릅니다.
- 이메일 메시지의 제목줄에 적절한 개인 정보/개인 데이터 범례를 사용하십시오.
- 소셜 미디어 또는 공동 작업 공간에서 개인 정보/개인 정보를 공유하지 않습니다.
- 제3자에게 공개된 데이터는 계약 이행에 필요한 정보로만 제한해야 합니다.

## 주요 정책

- CRX-015 민감한 정보의 보호
- CRX-016 프라이버시 보호 - 미국
- CRX-017 개인 데이터 보호 - 미국 외

## 왜 중요한가

- 프라이버시를 존중하면 직원과 고객 간에 신뢰가 형성됩니다.



**개인 정보**  
미국에서 개인 정보는 개인을 구체적으로 식별하는 모든 데이터 또는 정보입니다.  
예를 들어 정부에서 발행한 신분증과 금융, 의료, 건강, 인구 통계적 정보, 또는 개인 연락처 가 여기에 포함됩니다.

**개인 데이터**  
미국 이외의 지역에서는 개인 데이터가 식별되거나 식별 가능한 데이터 주체와 관련된 모든 정보입니다.  
데이터 주체는 국적, 미국 외 지역 체류 사유, 체류 기간과 관계없이 미국 이외의 국가에 소재한 모든 사람(Lockheed Martin 직원, 공급업체, 고객 또는 기타 연락 상대를 포함하되 이에 국한되지 않음)입니다.

# 우리는 책임을 실천합니다

우리는 우리가 하는 모든 것 중에서 가장 높은 수준의 윤리적 행동에 전념하고 있습니다.

- 우임감 책임감 있게 자산을 사용합니다
- 우리는 사업 기록을 정확하게 유지하고 정확한 정보를 공개합니다
- 우리는 민감한 기밀 정보를 보호합니다
- 우리는 인건비와 기타 비용을 정확하게 청구합니다
- 우리는 개인적인 이해 충돌을 피합니다
- 우리는 공무원과의 이해 관계의 충돌을 피합니다
- 우리는 조직적인 이해 충돌을 피합니다
- 우리는 내부 거래에 관여하지 않습니다
- 우리는 책임감 있게 인공 지능을 사용합니다





# 우리는 책임감 있게 자산을 사용합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 회사와 고객의 **재산**과 자산을 적절하게 사용하고 보호하며 효율적인 사용을 보장할 책임이 있습니다.
- 우리는 회사 및 고객의 자산을 낭비하거나 남용하지 않습니다.

## 왜 중요한가

- 고객은 믿고 맡긴 자원을 우리가 보호할 것이라고 기대합니다.
- 회사 자산과 회사에 위탁된 타사 정보를 무단으로 사용하면 회사에 위험을 초래하고 회사의 재무 의무에 영향을 미칠 수 있습니다.
- 자산을 부적절하게 사용하면 법률 위반 및 계약상의 의무 불이행 및/또는 회사 정책으로부터의 이탈이 발생할 수 있으며, 이 모든 행위는 기업과 개인에게 의도하지 않은 영향을 미칠 수 있습니다.

## 주의 사항

- 직원이 미국 정부 자산을 잘못 사용하면 연방 범죄에 해당할 수 있습니다.
- 우려 사례:
  - 계약상 허용/승인된 것 이외의 다른 용도로 고객 자산을 사용하는 경우.
  - 개인용 저장장치에 민감한 정보를 전송/저장/취급
  - 회사 정보를 개인 이메일 주소로 전송
  - 메모리 스틱과 같은 승인되지 않은 전자 장치를 사용하여 회사/고객 자산 데이터를 저장하는 경우.
  - 회사 자산의 개인적 사용.
  - 법인카드의 개인적 사용



## 주요 정책

- CPS-007 Lockheed Martin Asset의 사적 이용
- CPS-037 컴퓨터 및 정보 자원의 적절한 사용
- CRX-014 개인적 이해 관계 충돌
- CRX-156 구매 카드(P-카드)
- CRX-253 소셜 미디어
- CRX-303 전자 메시지
- CRX-325 출장
- CRX-327 법인 카드
- TVL-001 출장 안내서

● **회사 자산을 주의해서 유지관리하고, 폐기/ 오용하지 않도록 경계해야 하며, 허락 없이 회사 또는 고객 자산을 차용하거나 버리지 않습니다.** ●

**재산:** 여기에는 전자 통신 시스템, 정보 자원, 자료, 시설, 장비가 포함됩니다.

## 사업 기록을 정확하게 유지하고 정확한 정보를 공개합니다

### 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 모든 사업 및 재무 기록을 정직하고 정확하게 준비합니다.
- 우리는 독점 정보 또는 기밀 정보를 손상시키지 않으면서 투명하게 사업을 수행합니다.
- 우리는 사실을 부정확하게 진술하거나 기록을 위조하지 않습니다.
- 우리는 장부 및 사업 기록에 모든 사업 거래내용을 신속하고 정확하게 기록합니다.
- 우리는 대중과 주주들에게 정보를 정확하게 공시할 의무가 있습니다.

### 왜 중요한가

- 고객과 투자자들은 우리가 정보를 정직하게 유지할 것으로 기대합니다.
- 우리 업무 프로세스는 복잡하기 때문에 고객을 위해 주고받는 데이터가 정확해야만 합니다.

기록을 정확하게 유지하는 것은 매우 중요한데 이는 금융 거래를 정확하게 기록 및 보고하고 공공 회사로서의 법적 및 규제 의무를 다하기 위함입니다.

- 우리를 향한 투자자와 대중의 신뢰와 확신이 중요하며 투자자들은 우리의 정확한 정보 공개를 필요로 합니다.

### 주의 사항

- 입력이 중요합니다. 귀하가 제공하는 모든 사업 기록은 모든 정부 및 규제 기관에 정확한 정보를 제공하는 데 도움이 됩니다.
- 외부 통신을 포함하여 모든 공개 방식에 포함된 독점 또는 기밀 정보를 주의하십시오.
- 업무 수행, 출장, 자재 및 기타 경비를 포함한 모든 비용을 알맞게 처리해야 합니다.
- 회사를 대리하여 사업 또는 재무 기록 또는 공공 커뮤니케이션을 준비하는 경우 해당 정보가 포함된 모든 정보가 포괄적이고 공정하며 시기 적절하며 정확하고 이해하기 쉬운지 확인해야 합니다.

다음의 사례는 정책을 위반할 뿐만 아니라 불법일 수도 있습니다.

- 부정확한 가격 정보가 기재된 제안서를 제출하는 경우
- 출장 경비를 잘못 보고하는 경우
- 근무시간을 부정확하게 기록하는 경우

### 주요 정책

- CPS-011 내부 통제 및 기업 위험 관리
- CPS-020 지역사회 및 공공에 대한 투자를 위한 자료 및 재정 정보 공개
- CPS-201 정보 공개
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-011 국제 사업 개발 컨설턴트

**정보 공개:** 미국 증권 거래 위원회 및 기타 규제 당국과 함께 제출된 보고서 또는 문서는 물론, 외부 프레젠테이션을 포함하여 회사가 작성한 기타 공공 안내문을 포함합니다.



알고 계십니까?

귀하가 작성한 사업 기록은 우리의 사업 기록이며, 미국 연방조달규제위원회(Federal Acquisition Regulatory Council)가 방위 사업 계약자로서 우리의 보고 요건을 모니터링합니다.

## 우리는 민감한 기밀 정보를 보호합니다

### 록히드마틴이 수립한 기준

- 민감한 정보는 해당 요구 사항에 따라 사용, 저장 및 보호합니다 .
- 민감한 정보를 공개 또는 수신하기 전에 적절한 승인을 받습니다.
- 당사는 우리 자신을 포함하여 기밀 정보를 받는 모든 사람이 적절한 보안 승인을 받고 "알아야 할" 것을 보장합니다.
- 당사는 소셜 미디어를 책임감 있게 사용하며 승인되지 않은 포럼에서 민감한 정보를 공유하지 않을 것을 인지하고 있습니다.

### 왜 중요한가

- 우리는 매일 많은 양의 귀중한 정보를 생성 및 수집하고 접합니다. 이러한 정보는 우리와 고객에게 사업적, 기술적, 경제적 이점을 제공합니다. 경우에 따라 국가 안보 이익에도 영향을 미칩니다.
- 단 한 번 정보를 잘못 취급하더라도 우리의 평판과 고객, 파트너, 우리가 고국이라고 부르는 국가의 평판을 손상시킬 수 있습니다.

### 주의 사항

- Lockheed Martin, 고객 또는 파트너에 대한 외부 프레젠테이션을 게시하거나 발표하기 전에 **적절한 승인**을 받아야 합니다.
- 우리가 어디에서 사업을 하든 수입/수출 문제와 고유한 정보 취급 및 보호 요건을 규제하는 국가별 법률 및 규정이 있습니다.

- 소셜 미디어를 사용할 때는 회사, 동료, 고객 및 자신에 대한 정보를 보호하기 위해 각별한 주의를 기울이십시오.
- 정보 보호 요건은 회사와의 고용 또는 계약이 종료된 후에도 계속 적용됩니다.

### 주요 정책

- CPS-201 정보 공개
- CPS-310 국제 무역 규제 및 준수
- CPS-569 보안
- CRX-002 지적 재산
- CRX-013 정부 및 경쟁사 정보
- CRX-015 민감한 정보의 보호
- CRX-016 프라이버시 보호 - 미국
- CRX-017 개인 데이터 보호 - 미국 외
- CRX-253 소셜 미디어
- CRX-303 전자 메시지

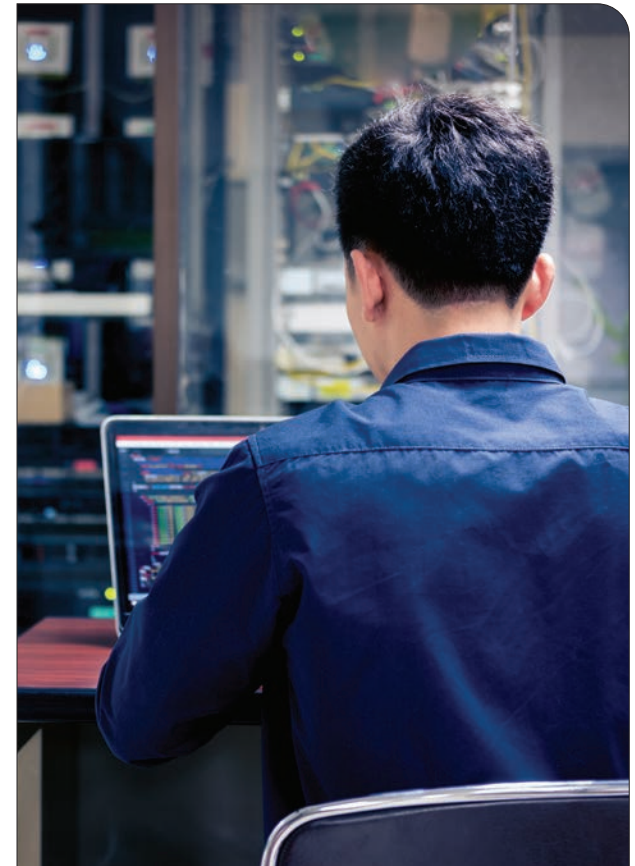
- **데이터 보안은 우리에게서 시작됩니다. 우리는 우리가 사용하는 데이터의 민감성과 이를 안전하게 유지하는 우리의 역할을 이해해야 합니다.**

**민감 정보:** 다음 범주의 일부 또는 전체 정보가 해당됩니다.

개인 정보(미국), 개인 데이터(미국 외), 수출 규제 정보, Lockheed Martin 독점 정보, 제3자 독점 정보

**적절한 승인:** 미국 국적 직원은 PIRA 도구(공공 정보 공개 권한 부여 도구)사이트를 방문해야 합니다

(<https://pira.us.lmco.com/pira/>). 미국 외 타국 직원은 커뮤니케이션 부서를 통해 확인받은 담당자에게 해당 자료를 검토받습니다.



우리는 사내 시설 또는 고객의 장소에서, 재택 근무 시, 또는 공공 장소에서 원격 근무 시 민감한 정보를 다룹니다. 언제, 어디서 작업하든 민감 정보를 취급할 때는 반드시 잠시 멈추고 생각해 보아야 합니다.

# 인건비 및 기타 비용을 정확하게 청구합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 어디에서 일하든 사업별 근로시간 기록 정책 및 절차를 따릅니다.
- 우리는 인건비, 출장비, 재료비, 기타 경비를 포함한 모든 비용을 적절하게 처리해야 합니다.

## 왜 중요한가

- 계약상 근로 시간 청구를 부적절하게 하는 것은 사기 행위로 간주될 수 있습니다.

## 주의 사항

- 우리는 인건비와 근로시간을 정확하게 기록할 책임이 있습니다.
- 업무 이외의 목적으로 온라인 톨과 인터넷을 과도하게 사용하는 것은 인건비 부당 청구를 초래합니다.
- 다음과 같은 행위는 정책을 위반할 뿐만 아니라 불법일 수도 있습니다:
  - 근무 시간 기록 과다 청구 또는 변조
  - 부정확한 회계 또는 원가 객체 청구
  - 부정확한 청구 승인
  - 부적절한 회계로 **비용** 전환



● **사소한 것도 중요합니다. 얼마나 오랜 시간을 비업무 활동에 할애하는지 인식하고 알맞게 처리해야 합니다.** ●

## 주요 정책

- CMS-505 직접 노동 비용의 기록 및 확인
- CPS-011 내부 통제 및 기업 위험 관리
- CPS-441 원가 추정/가격 책정
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-325 출장
- CRX-327 법인 카드

**알고 계십니까?**

인건비 청구 관행 위반은 Lockheed Martin에서 가장 빈번하게 제기되는 윤리 사건 중 하나입니다.

**비용:** 이러한 비용에는 일반적인 계약 작업, 일반적인 계약 조사 작업과 관련된 업무, 개발 및 입찰, 제안 활동 등이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다. 이는 미국 및 우리가 사업을 수행하는 국가에서 일반적으로 인정되는 회계 관행과 원칙에 따라 회사와 외부 개인 및 조직 사이의 거래를 확인하고 집행하는 것을 의미합니다.

# 우리는 개인적인 이해 충돌을 피합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 사업 거래 시 공정성과 공평성을 유지합니다.
- 우리는 회사의 사업과 관련된 문제에 있어 개인적인 이익보다 Lockheed Martin의 이익을 우선시합니다.
- 우리는 실제 이해 관계의 충돌은 물론 이해 관계가 충돌하는 것처럼 보이는 행위도 피합니다.
- 우리는 외부의 이익 또는 개인적인 이익을 증진하기 위해 회사의 연락 창구 또는 직위를 이용하지 않습니다.
- 우리는 개인적인 이익을 위해 회사의 재산, 정보 또는 기회를 이용하지 않습니다.
- 우리는 실제 이해 관계의 충돌 또는 잠재적 이해 관계의 충돌 상황을 인지하는 즉시 그 내용을 서면으로 밝힙니다.

## 왜 중요한가



- 동시에 여러 이해 관계의 균형을 유지할 수 있다고 생각하는 것은 인간의 본성입니다. 우리는 그러한 균형 감각이 언제 깨질 수 있는지 깨닫지 못할 수도 있습니다. 그렇기 때문에 우리는 잠재적인 이해 관계의 충돌까지도 공개하는 데 초점을 맞추어서 독립적이고 객관적인 평가를 받고 적절한 완화 조치를 취하고자 합니다.

## 주요 정책


- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-011 국제 사업개발 컨설턴트
- CRX-013 정부 및 경쟁사 정보
- CRX-014 개인적 이해 관계 충돌

## 이해 관계의 충돌 정책은 다음을 포함한 여러 상황에 적용됩니다:


- 고객, 경쟁사 또는 공급업체 등의 회사를 소유하고 있거나 상당한 이해 관계를 지니고 있는 경우.
- Lockheed Martin 직원 또는 그 가족이 소유 또는 관리하는 회사와 거래할 경우.
- 공급업체 또는 경쟁업체에 고용된 개인과 가족관계인 경우.
- Lockheed Martin과 거래하려는 회사로부터 선물, 금전, 서비스를 제공받는 경우.
- 외부 사업 이해 관계.
- Lockheed Martin 고객 또는 공급업체를 대상으로 독자적 컨설턴트 역할을 수행하는 경우.
- 사익을 취하기 위해 자산을 사용하는 경우.
- 부하 직원과 친밀하고 개인적 관계인 경우.


이해 관계의 충돌 네트워크


## 이해 관계의 충돌 네트워크(COIN) 도구에 오신 것을 환영합니다



COI 공개



도움말 및 안내(CRX-014)  
(CRX-014)

# 우리는 공무원과의 이해 충돌을 피합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 군인을 포함한 전-현직 공무원 고용 또는 서비스 획득과 관련하여 이해 관계의 충돌을 피합니다.
- 우리는 공무원 고용 또는 공무원 서비스 획득에 관한 모든 법률 및 규정을 준수합니다.

## 왜 중요한가

- 우리의 지속적인 성공과 시장에서의 경쟁력은 실질적 혹은 잠재적 이해관계 충돌을 유발하는 방식으로 전현직 공무원을 고용하지 않거나 협력하지 않는 데 달려있습니다.
- 정보의 특성과 경쟁 우위 및/또는 개인이 소유한 세부 정보는 그 자체로 충돌을 유발할 수 있습니다.

## 주의 사항

공무원에 관한 규칙은:

- 현직 공무원의 추후 당사 고용이나 컨설턴트, 하도급자로서의 역할을 상의하기 위해 공무원과 연락하거나 협상하는 데 적용됩니다.
- 전직 공무원이 당사에 입사하더라도 회사를 대신하여 수행할 수 있는 역할과 책임 범위를 제한할 수 있습니다.
- 복잡할 수 있습니다. 망설이지 말고 법무팀이나 인사부에 조언을 구하십시오.



## 주요 정책

- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CRX-014A 이해 관계의 충돌 - 공무원 채용

**참고:** 미국 공무원은 업무에 지원하기 전에 정부 윤리 담당관에게 **근무이력을 검토받아야** 합니다.

**근무이력 검토:** 미국 공무원은 업무에 지원하기 전에 정부 윤리 담당관에게 근무이력을 검토받아야 합니다. 이러한 절차로 인해 공무원 퇴직 후의 잠재적인 고용에 대한 제한이나 금지를 설명하는 기피 서신(부적임 서신이라고도 함)과 윤리 의견서를 발부받을 수 있습니다. 면접 전 Lockheed Martin은 지원자에게 추후 법무팀 검토용으로 이해관계 충돌 양식을 사전 작성하도록 요구합니다.

# 우리는 조직적인 이해 충돌을 피합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 조직적인 이해 관계의 충돌(OCI)을 방지, 무력화 또는 완화하기 위해 적극적으로 노력합니다.
- 우리는 객관성을 손상시킬 수 있는 불공정 경쟁 우위 또는 상충되는 역할을 방지하기 위해 노력합니다.

## 왜 중요한가

- 우리는 제한된 수의 정부 고객에게 제품과 서비스를 제공하는 독특한 사업을 수행하고 있습니다. 많은 직원이 서로 다른 프로그램에서 여러 고객 담당자와 함께 일해 왔습니다.
- 단 한 건의 정부 계약에 충돌이 발생하더라도 다른 정부 계약에 대한 우리의 업무 능력이 저하될 수 있습니다.
- 새로운 사업 기회를 제대로 선별하는 데 실패하면 자격이 박탈되거나 기회가 상실될 수 있습니다.
- 당사의 정책은 불공정 경쟁 우위 및 회사의 판단에 편향될 수 있는 상충되는 역할을 방지하기 위한 것입니다.



## 주의 사항

- 모든 OCI 제한 사항 공개를 **보고하고** 유지하며, 감독자와 잠재적 감독자에게 모든 OCI 제한 사항을 알려야 합니다.

## 주요 정책

- CRX-014E 조직적 이해 관계 충돌 규제에 적용되는 직원
- CRX-600 조직적인 이해 관계의 충돌

**보고:** 심사평가지를 OCI 보고 시스템을 통해 배포하는 프로세스에 대한 자세한 내용을 확인하려면 CRX-600을 참조합니다.

## OCI란?

사업 외 활동이나 관계로 인해 정부에 공정한 지원이나 조언을 할 수 없거나, 계약 이행과 관련된 객관성이 훼손되거나, 부당한 경쟁 우위를 점한 경우 조직적인 이해 관계의 충돌이 발생할 수 있습니다.

# 내부 거래에 관여하지 않습니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 관련된 모든 증권법을 준수할 뿐만 아니라 부도덕한 행동도 피합니다.
- Lockheed Martin 또는 타사에 대한 중요 비공개 정보를 보유한 경우,
  - 우리는 Lockheed Martin 또는 타사 증권을 거래하지 않습니다
  - 우리는 이러한 정보를 타인과 공유하거나 그들에게 "조언"하지 않습니다
  - 우리는 기본 정보를 공유하지 않더라도 타인에게 Lockheed Martin 또는 타사 증권을 거래하도록 제안하지 않습니다

## 왜 중요한가

- 우리를 향한 투자자들의 신뢰와 금융 시장에 대한 대중의 신뢰는 주식 거래가 공개적으로 이용 가능한 정보를 기반으로 이루어진다는 확신에 달려 있습니다.

## 주의 사항

- “증권,” “거래,” “중요정보,” “비공개”라는 각 용어는 광범위하고 복잡한 법적 정의를 지니고 있습니다. 중대한 비공개 정보여부나 증권 거래에 관한 질문이 있는 경우 법무팀에 문의하십시오.
- 일반 대중이 알기 전에 Lockheed Martin 또는 제3자와 관련된 중요 정보를 업무 중에 알게 되는 경우, 이는 중대한 비공개 정보로 간주될 가능성이 있습니다. 이러한 정보를 타인에게 전달하는 것은 해당 정보와 관련된 증권을 개인적으로 거래하지 않는 경우에도 법률에 위배될 수 있습니다.

## 주요 정책

- CPS-016 인수, 합병, 기업 분할, 벤처 사업, 투자
- CPS-020 지역사회 및 공공에 대한 투자를 위한 중요 정보 및 재정 정보에 대한 공정한 발표
- CPS-722 미국 증권법 준수

**증권:** 증권에는 주식(보통주 및 우선주), 양도제한조건부 주식, 직원 스톡 옵션, 채권, 어음, 회사채, 풋옵션, 콜옵션 또는 이와 유사한 증서가 포함됩니다.

**거래:** 거래는 모든 증권 매매를 의미하며 여기에는 Lockheed Martin 주식에 대한 자금 이체나 자금 재분배, 수익이나 이연보상플랜이 포함됩니다. 보통주의 매매(양도제한조건부 주식의 보유를 통해 받은 지분의 판매 포함), Lockheed Martin의 증여(증여 당시 세금 문제를 고려하여 금액을 책정했을 경우), 직원스톡옵션의 행사도 거래에 포함됩니다. 또한 미공개중요정보를 획득하기 전에 주식을 지정가 주문으로 매매하는 것도 거래에 포함됩니다.

**중요정보:** 합리적인 투자자가 증권 거래 여부를 결정하는 데 중요하다고 생각할 가능성이 상당한 경우 해당 정보는 “중요” 정보로 여겨집니다. 긍정적 정보와 부정적 정보 모두 “중요” 정보일 수 있습니다.



**비공개:** 정보는 널리 확산될 때까지 “비공개”로 간주됩니다. 즉널리 확산된다는 것은 정보가 공식적인 발표 형식으로 보도 또는 공개되었거나 공개시장에서 대중이 완전히 이해할만큼 충분한 시간-보통 익일(영업일 기준)이 지났음을 의미합니다.

Lockheed Martin 주식을 소유하고 있는 아니든 우리 모두는 내부 거래에 대해 알고 있어야 합니다. 그 이유는 타인에게 힌트를 주거나 직장에서 알게 된 정보를 바탕으로 다른 회사의 주식을 거래할 수 있기 때문입니다.



# 우리는 인공지능을 책임감 있게 사용합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

우리는 인공지능(AI)의 이점을 추구하는 동시에 조달, 개발, 내부 사용이 우리의 가치에 부합되게 하기 위해 노력합니다.

## 왜 중요한가

• 우리는 AI가 우리의 고객과 우리의 운영에 엄청난 잠재적 이점을 가져다줄 수 있다는 점을 인식하고 있으며, 이러한 혁신적인 기술의 선두 주자가 되고자 합니다.

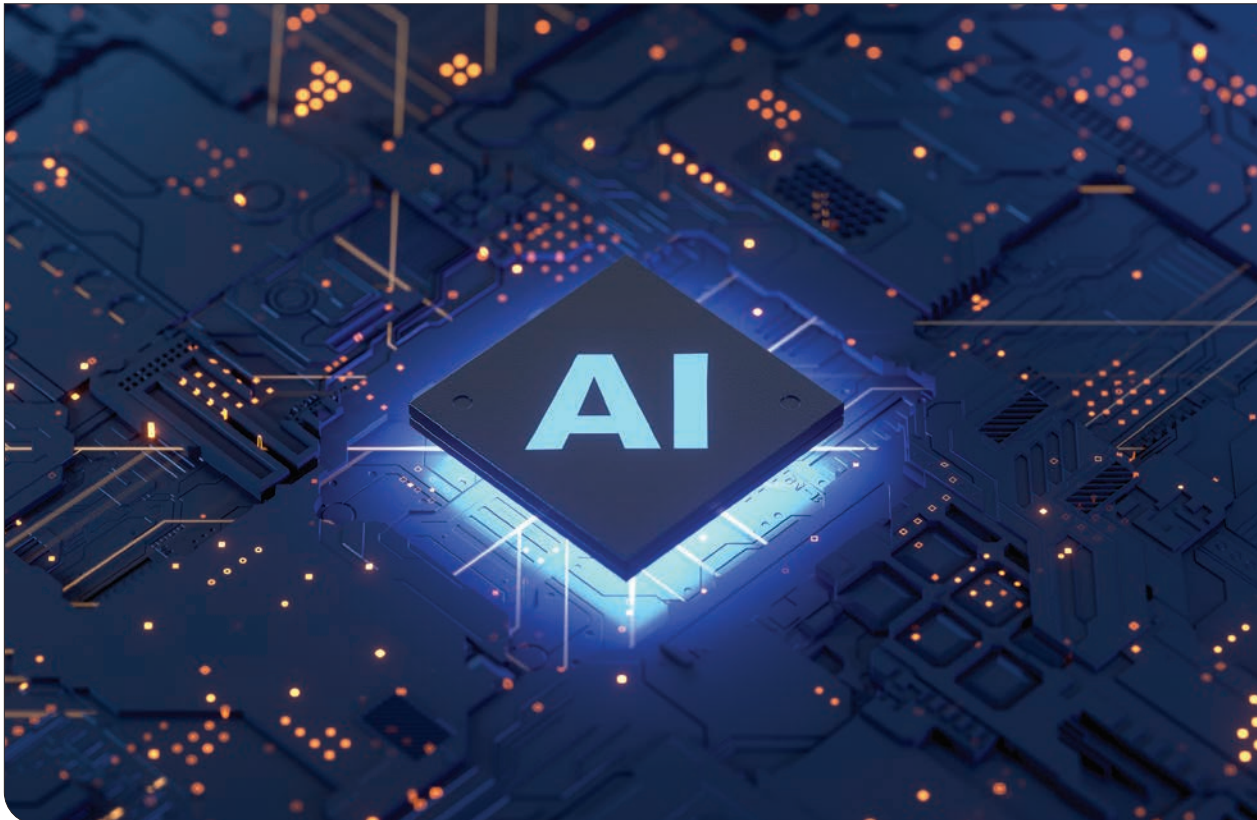
- 엄청난 가치의 데이터와 고성능 컴퓨터에 액세스함으로써 AI에서 전례 없는 기회가 창출되었고, 이는 모든 산업 분야에서 기업의 운영 방식을 변화시키고 있습니다.
- 우리는 빠르게 진화하고 있는 AI 시스템의 설계 및 구현에서 반드시 심사숙고해 다루어야 할 위험요소가 있을 수 있다는 점을 이해합니다.

## 주의 사항

• AI 시스템의 개발, 조달, 배포 또는 내부 사용에 관여하고 있는 경우 *CPS-022 인공지능의 윤리적 개발 및 사용*에 설명된 원칙과 개념에 대해 잘 알고 있어야 합니다.

## 주요 정책

- CPS-022 인공지능의 윤리적 개발 및 사용



알고 계십니까?

Lockheed Martin은 미국 국방부의 인공지능의 윤리적 사용에 관한 지침을 준수하는 최초의 선도적인 군수업체 중 하나입니다.

# 우리는 공정하게 사업을 수행합니다

우리는 사명의 중요성과 우리를 향한 고객의 신뢰를 이해합니다.

- 우리는 공정 경쟁을 가치 있게 생각합니다
- 우리는 거래 지침을 존중합니다
- 우리는 제3자의 행동에 대해 책임을 집니다
- 우리는 부패와 뇌물에 대해 무관용을 고수합니다
- 우리는 모든 독점 방지 법안을 엄격하게 준수합니다
- 우리는 사업상 적절한 예우만 수락하고 제공합니다



## 우리는 공정 경쟁을 가치 있게 생각합니다

### 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 고객, 공급업체, **경쟁자**, 직원들과 거래 시 공정하게 행동합니다.
- 우리는 잠재 고객, 공급업체, 파트너에 대한 모든 커뮤니케이션 및 표현이 정확하고 진실됨을 보장합니다.
- 우리는 법률, 사양, 요건, 계약 조건에 따라 모든 계약을 이행합니다.
- Lockheed Martin에게 **적법한 자격**이 없는 정보를 요청, 수락, 사용, 복사 또는 배포하지 않습니다.

### 왜 중요한가

- 구매조달 과정, 입찰 또는 계약 협상 과정에서 가장 높은 수준의 정직성을 유지하는 것은 현재와 미래의 연락, 제품 및 서비스를 수행하는 데 필수적입니다.

### 주의 사항

- 다음과 같은 행위는 당사 정책을 위반할 뿐만 아니라 불법일 수도 있습니다:
  - 법무팀이나 윤리실의 지침을 구하지 않고 미승인된 정보 (특히 입찰 또는 협상 중이나 무역 박람회, 산업 그룹 또는 교육 참석을 통해 입수한 가격, 입찰 전략 또는 고객 정보)에 대해 논의, 사용, 복사 또는 배포하는 행위
  - 입찰, 계약, 고객, 시장 또는 지역을 할당하거나 가격을 조정하거나 제품 또는 서비스의 공급을 제한하기 위해 경쟁자 또는 파트너와 논의 또는 합의하는 행위
- 입찰 또는 협상 활동과 관련하여 문의사항이 있을 경우 법무팀에 보고하십시오.



### 주요 정책

- CPS-009 신규 사업 기회 관리
- CPS-441 원가 추정/가격 책정
- CPS-729 미국 반보이콧법 준수
- CPS-730 부패 방지 법 준수
- CRX-011 국제 사업 개발 컨설턴트
- CRX-013 정부 및 경쟁사 정보
- CRX-015 민감 정보의 보호

**경쟁자:** 어떤 경우 Lockheed Martin내 타 사업부도 경쟁자가 될 수 있습니다.

**합법적인 권한:** 취급권한이 없는 정보를 받았거나 해당정보의 공유 및 사용을 허가하는 회사의 법적 권리에 대한 확신이 없는 경우 그 정보를 복사, 배포 또는 사용하지 마십시오.

### 알고 계십니까?

정부 검찰은 가격 담합 또는 입찰 담합이 공식적인 서면 합의 또는 명시적 합의의 일부라는 것을 증명할 필요가 없을 수도 있습니다. 의심스러운 입찰 패턴 또는 출장 및 경비 보고서와 같은 정황적인 증거만으로도 기소하기에 충분합니다.

# 우리는 거래 지침을 존중합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 특정 기술 데이터, 장비 및 기술을 국가 간에 이전하는 것을 관장하는 모든 수출입 법률과 규정을 준수합니다.
- 미국 정부가 승인하지 않는 제한적인 국제 무역 관행 또는 보이콧에 관여하거나 이를 지지하지 않습니다.
- 우리는 미국 법률과 우리가 사업을 수행하는 국가의 법률을 모두 준수합니다.

## 왜 중요한가

- 수출입 위반, 불법 보이콧은 합법적이고 장기적인 거래에 필요한 신뢰와 투명성을 저해합니다.
- 우리의 고객들은 경쟁자와 공급업체, 고객과 전 세계적으로 사업을 수행하는 방식에 있어 공정하고 개방적인 경쟁을 기대합니다.

## 주의 사항

- **미국 정부가 승인하지 않은 보이콧을 준수하는 입찰 및 제안서의 서면 또는 구두** 요청은 보이콧 위험 신호이며 Lockheed Martin이 입찰/제안을 진행하지 않기로 결정하더라도 즉시 담당 법률 고문(Element Legal Counsel)에게 보고해야 합니다.
- 이러한 제한에는 Lockheed Martin이 특정 국가에서, 특정 개인과 특정 사업 활동에 참여하는 것을 금지하는 제재 또는 금수 조치가 포함될 수 있습니다. 예를 들어, 미국 법률에서는 식별된 테러리스트 국가 및 단체와의 상호 교류를 금지합니다.



## 주요 정책

- CPS-729 미국 안티보이콧법 준수
- CRX-015 민감 정보의 보호

국제 무역법 및 규정은 복잡합니다. 부주의로 인한 위반을 저지르는 일이 없도록 유의해야 합니다

**서면 또는 구두:** 여기에는 “판매자는 이스라엘 보이콧 규칙을 완전히 준수하는 데 동의하며 이 계약에 따라 공급되는 장비의 원산지가 이스라엘이 아니라는 것을 입증해야 한다” 또는 “판매자의 전문가는 국가 X의 모든 규칙과 법률을 준수해야 한다” 같은 명시적이거나 교묘한 계약 언어가 포함됩니다.

# 우리는 제3자의 행동에 대해 책임을 집니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 당사는 법률 또는 당사의 정책에 위배되거나 당사의 가치와 원칙을 회피하는 방식으로 사업을 수행하려고 제3자와 협력하지 않습니다.
- 특정 제3자에게 당사의 윤리적 가치, 정책 및 규정 준수 요구 사항에 대한 교육을 제공합니다.

## 왜 중요한가

- 우리를 대리하여 업무를 수행하는 제3자의 행위는 우리의 평판에 영향을 미칠 수 있습니다.
- 우리를 대리하여 부적절한 행위를 할 경우 제3자에 대한 책임을 지는 해당 회사 또는 직원에 대해 형사 또는 민사상 책임이 제기될 수 있습니다.
- 우리는 우리를 대리하여 업무를 수행하는 모든 사람의 행동에 대한 책임이 있습니다.

## 주의 사항

- 사업 개발 컨설턴트 및 독립 계약자를 포함한 모든 제3자가 관련 법률 및 규정을 준수하여 행동할 의무가 있음을 이해하고 있는지 확인합니다.
- 회사를 대표하거나 회사를 대리하여 행동하는 제3자가 회사를 대신하여 사업을 수행하는 데 필요한 회사의 요건에 따라 항상 행동하는지 확인합니다.
- 컨설턴트, 대리인, 제3자가 회사를 대신하여 사업을 수행하는 데 필요한 회사의 요건을 준수하고 있음을 인증하도록 해야 합니다.
- 제 3자에게 자신의 책임, 행동, 우리의 정책 준수에 대해 교육하고 명확히 이해시켜야 합니다.



## 주요 정책

- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-113 상품 및 서비스 구입
- CPS-716 1986년 리베이트 방지 법안 준수
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CPS-734 인신매매 반대
- CRX-010 국내 사업 개발 컨설턴트
- CRX-011 국제 사업 개발 컨설턴트
- CRX-025 협력 합의서

- CRX-106 주요 하도급 관리
- CRX-126 위조 방지

우리는 우리를 대리하여 업무를 수행하는 모든  
의 행동에 대해 책임져야 할 수도 있습니다.

# 우리는 부패와 뇌물에 대해 무관용을 고수합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 **부패**와 **뇌물**에 대해 무관용을 고수합니다.
- 우리는 어떠한 형태로든 뇌물 또는 **리베이트**를 제안, 제공, 요청 또는 수락하지 않습니다.
- 우리는 부패 방지 법안이나 행동 수칙을 위반하거나 부도덕하다는 인식을 불러일으키는 모든 사업 참여를 피합니다.

## 왜 중요한가

- 부패는 불공정 경쟁을 야기하고, 비용을 증가시키며, 당사 제품 및 서비스의 품질과 기능을 훼손시킵니다.
- 부패 시도 등 뇌물 수수는 불법이며 미국 및 기타 국가의 법률에 따라 기소될 수 있습니다.
- 부당 행위의 암시가 있음에도 사업을 수행할 경우 상당한 금전적 처벌 및 자격중지 와 더불어 사업에 돌이킬 수 없는 평판 훼손 및 법적 피해가 발생할 수 있습니다.

## 주의 사항

- 당사자의 낮은 평판, 정부 및 공무원과의 연줄, 의심스럽거나 비정상적인 상황, 비정상적인 보상, 의심스러운 회계 또는 송장 발행, 또는 역량 부족 등은 **위험 신호**입니다.
- '이것이 바로 이곳의 사업관행이다', '다들 그렇게 한다', '계약을 따내기 위해 기대되는 행동이다' '이 나라에서는 이런 방식이 정상이다'와 같은 표현도 위험 신호입니다.
- 위험 신호를 법무팀에 보고합니다.

## 주요 정책

- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-021 훌륭한 기업 시민의 자질 및 인권 존중
- CPS-310 국제 무역 규제 및 준수
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-011 국제 사업 개발 컨설턴트
- CRX-015 민감 정보의 보호



**뇌물 수수:** 뇌물 수수는 특정 직원이 자신의 지위를 남용하도록 영향을 주려는 목적으로 직 간접적으로 지불, 약속, 제공, 제안 또는 승인하는 일체의 모든 것입니다.

**부패:** 부패는 이득을 얻기 위해 의도한 불법적이거나, 법에 어긋나거나, 부적절한 행위이며 뇌물, 사기, 강탈, 절도, 권력 남용, 돈세탁이 여기에 포함됩니다.

**리베이트:** 리베이트란 주계약업체 또는 그 직원, 하도급 업체 또는 그 직원에게 미정부와의 맺은 주계약 또는 그 계약과 연계된 도급계약과 관련하여 유리한 대우나 부당이득 취득을 목적으로 금전, 수수료, 커미션, 크레딧, 선물, 봉사료, 가치있는 물건, 대출, 유흥, 서비스 또는 각종 보상을 제공하는 모든 직간접적인 행위를 뜻합니다.

**위험 신호:** "위험 신호"는 법규정 미준수가 우려되는 불법적이거나 비윤리적인 사업 행위를 암시하는 사실/사건 또는 일련의 상황 또는 기타정보를 의미하는데, 특히 부패 관행 및 부패 방지법 미준수에 관한 것입니다.

# 우리는 모든 독점 방지 법안을 엄격하게 준수 합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 경쟁을 없애거나 저해하거나 부적절한 경쟁 우위를 제공하는 사업 계약을 의도적으로 체결하지 않습니다.

## 왜 중요한가

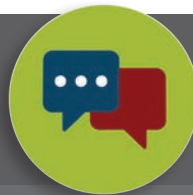
- 독점 방지 법안은 전 세계적으로 적용되며, 불법적인 제한과 독점 또는 불공정한 사업 관행으로부터 무역 및 통상거래를 보호하여 Lockheed Martin과 우리의 사업 파트너를 모두 보호합니다.

## 주의 사항

- 제안된 사업행위가 독점 금지법 준수에 부합하는지 확실치 않은 경우 사전에 법무부서에 문의하십시오.

## 주요 정책

- CPS-720 독점 방지 법안 준수



독점 방지 규칙은 생각보다 더 많은 경우에 적용됩니다. 이는 특정 활동 및 사업 논의에 관여하지 않기를 요구합니다. 정책상 규정하는 실례는 다음과 같습니다:

- 가격 담합
- 공금업체 또는 고객 보이콧
- 경쟁자를 시장에서 몰아낼 목적의 가격 책정
- 경쟁자를 폄하, 왜곡, 괴롭히는 행위
- 고객에게 경쟁력 떨어지는 결과물을 제공하거나 경쟁사의 시장진입을 막기 위한 공모 행위
- 뇌물수수, 리베이트, 거래비밀 절도 등의 행위
- 경쟁자와 시장을 분할할 목적으로 상호간 입찰, 계약, 영역을 할당하고 제품, 제품의 판매, 생산라인을 제한시키는 합의에 가담하는 행위
- 단일 제품/서비스의 판매 조건으로 다른 제품/서비스의 판매를 거는 행위
- 단일 제품/서비스의 판매 조건으로 판매자나 구매자가 경쟁사와 거래를 포기하도록 조건을 거는 행위

# 우리는 사업상 적절한 예우만 수락하고 제공합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 예우의 답례로 사업상 유리한 대우를 추구하거나, 받거나 준다는 인식을 주지 않습니다.
- 우리는 법과 정책 범위 내에서 허용되는 사업상 예우만 제공하거나 수용합니다.

## 왜 중요한가

- 선물 또는 **사업상 예우**를 주고받을 때 사업적 판단에 부적절한 영향을 미치기 위해 호의를 베푼다는 인식을 심어 줄 수 있습니다.
- 우리는 제품과 서비스의 장점을 놓고 경쟁하며 불공정한 경쟁 우위를 확보하기 위해 사업상 예우를 제공하지 않습니다.
- 우리는 제품과 서비스를 공정하게 공급받고 부적절한 사업적 관계라는 인식을 초래할 수 있는 사업상 예우를 받지 않습니다.

## 주의 사항

- **공무원**을 상대할 때 복잡한 규칙과 금전적 제한이 적용됩니다. 조치가 부적절하거나 허용 한도 내에 있는지 확실하지 않은 경우 정책을 참조하고 윤리실로부터 지침을 받으십시오.
- 우리는 각 국가별 사업수행 특정치침을 구체적으로 수립해 두었습니다.
- 중요한 것은 사업상 예우의 가치만이 아닙니다. 사업상 예우를 제공, 공여 또는 수령하는 단순한 행위 또는 부적절한 사업적 이익을 얻으려는 의도가 있다는 인식을 주는 것은 불법이거나 비윤리적일 수 있습니다.

- 일부 선물 한도 규칙은 1년을 기준으로 계산되며, 다른 규칙은 제공되거나 수령된 예우의 공정 시장 가치에 따라 달라집니다.
- 공급망 관리 직원 또는 사업을 지휘하거나 기금을 관리하는 과정에 연계된 직원의 사업상 예우 수락에 관해서는 더욱 엄격한 규칙이 적용됩니다.

## 주요 정책

- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-716 1986년 리베이트 방지 법안 준수
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-011 국제 사업 개발 컨설턴트

**사업상 예우:** 수령자가 공정한 시가를 지불하지 않는 금전적 가치를 지닌 모든 유형 또는 무형의 품목을 말합니다.

**공무원:** 직위에 관계 없이, 유급 또는 무급으로 일하는 다음 중 하나에 해당되는 사람입니다.

- 모든 정부, 부처, 기관, 부서, 당국 또는 국유/국영 기업체 등의 정부 소유 대행 기관의 공무원 또는 직원.
- 모든 정부, 부처, 기관, 부서, 당국 또는 대행 기관의 공식 자격을 갖추거나 이를 대신하여 활동하는 사람.
- 정부 후원 기관 또는 국제 연합, 세계은행 또는 유럽 공동체 등의 국제 공공기관을 대신하여 활동하는 공무원, 직원 또는 사람.
- 임명 또는 선출 여부에 관계 없이 입법부, 행정부 또는 사법부에 직위를 보유한 사람.



## 선물 결정 트리

선물 결정 트리는 선물, 접대, 기타 사업상 예우나 후원을 포함할 수 있는 행동에 대한 결정을 내릴 때 도움이 되는 도구입니다.



- 정치 후보자 또는 정당에 소속된 간부 또는 직원.
- 왕족 구성원.
- 앞에서 언급한 모든 사람들의 가족 구성원 또는 그 외로 긴밀히 연관된 사람.



# 우리는 근무 환경에 관심을 기울입니다

우리의 성공은 직원들의 역량, 기술과 전문성,  
그리고 하나의 통합된 팀으로서 긴밀하게 기능하는  
능력에 달려 있습니다.

- 우리는 안전하고 건강한 근무 환경을 유지합니다
- 우리는 약물없는 직장을 유지합니다
- 우리는 보안을 유지하기 위해 노력합니다

## 우리는 안전하고 건강한 근무 환경을 유지합니다

### 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- 우리는 환경을 보호하고 천연자원을 보존하며 오염을 방지하는 방식으로 회사를 운영하기 위해 노력합니다.
- 우리는 누구든지 안전하지 않거나 환경을 해칠 수 있는 사안을 인지하게 될 경우, STOP을 외치도록 장려하는 문화를 조성하기 위해 힘쓰고 있습니다.

### 왜 중요한가

- 많은 사람이 집보다 직장에서 더 오랜 시간을 보냅니다. 우리는 직장이 안전한 곳이며 회사가 우리의 복지와 환경에 신경 쓴다고 믿을 필요가 있습니다.

### 주의 사항

- 게시된 경고, 절차, 규정 위반 사항을 보고합니다.
- 작업 중 발생한 사고 또는 부상, 환경, 안전 또는 건강 관련 우려 사항이 있는 경우 즉시 해당 관리자에게 보고합니다.

### 주요 정책

- CPS-015 환경, 안전 및 건강(ESH)
- CRX-053 직장 보안 - 위협 및 폭력이 없는 직장 내 안전 및 존중 분위기 유지



“ 사고가 그냥 발생한다는 것은 신화에 불과합니다. 연구에 따르면 전체 사고의 99% 이상이 예방 가능한 것으로 나타났습니다. 사고가 그냥 발생한다면, 어떻게 큰 두려움 없이 도로 위에서 운전을 하고, 보도를 걸어다니고, 집에서 생활할 수 있을까요? 진실은 우리가 주변 환경에 대해 많은 통제권을 가지고 있다는 것입니다. ”

EHS Today - 칼 포터, CSP

## 안전 중점

### IDEA:

- **I(Identify, 식별):** 상황을 평가하여 안전 위험을 식별합니다
- **E(Evaluate, 평가):** 위험을 해결하기 위한 최선의 조치를 결정합니다
- **A(ACT행동):** 동료 및 리더에게 안전 우려 사항을 전달 또는 보고하고 위험을 완화합니다



# 우리는 약물없는 직장을 유지합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- Lockheed Martin은 불법 약물을 소지, 사용, 판매, 제조, 양도 또는 밀거래하는 개인을 의도적으로 고용하거나 재고용하지 않습니다.
- 직장에서 또는 회사 업무 수행 시 불법 약물의 소지, 사용, 판매, 제조, 양도, 밀수 또는 합법적 약물의 남용을 금지합니다.
- 우리는 회사를 대신하여 업무를 수행하거나 직장 내에서 근무 시 음주를 금지합니다.
- 우리는 미국의 약물 없는 직장법 1988과 직장에서의 범죄 약물 법령 위반에 관한 연방, 주, 지역 법률 및 규정을 준수합니다.

## 왜 중요한가

- 불법 약물의 사용은 개인의 안전한 업무능력에 부정적인 영향을 미치며 생산성, 보안 허가 등급, 재계약에도 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다.

알고 계십니까?

우리 정책의 목적상 "영향을 받고 있는" 상태라는 것은 반드시 법적 한도를 초과한다는 것을 의미하지 않습니다.



## 주의 사항

- 미국 연방 계약업체인 Lockheed Martin은 약물을 사용하지 않는 업무 환경을 유지해야 합니다. 마리아나를 의료 및 유희 목적으로 합법화한 미국 내 주/지역에서도 이는 바뀔 수 없는 수칙입니다.
- 본인 또는 동료가 약물 또는 알코올 의존 문제를 겪고 있는 경우 회사 자원을 활용하여 도움을 받으십시오.

## 주요 정책

- CRX-525 담배 및 흡연 금지 환경
- CRX-545 약물없는 직장

● **약물 남용은 모든 직원을 위험에 빠뜨리고, 사기를 떨어뜨리고, 생산성을 저하시키며, 제품/서비스의 안전에 영향을 미치고, 기업 이미지를 해칠 수 있습니다.** ●

## 우리는 보안을 유지하 기 위해 노력합니다

### 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 직원, 운영, 자산을 보호합니다.
- 우리는 직원 안전에 대한 위협을 완화하기 위한 조치를 취합니다.
- 우리는 우리에게 맡겨진 모든 기밀 자료 및 기타 정보를 적절하게 보호합니다.
- 우리는 고객 및 국가 보안 정책 요건을 준수하며 이를 능가하기 위해 노력합니다.
- 우리는 전담 방첩활동 및 내부자 위협 감지 프로그램을 유지하고 있습니다.
- 우리는 철저하고 객관적인 보안조사절차를 운영합니다.

### 왜 중요한가

- 보안 요건을 준수함으로써 회사, 고객, 국가안보, 전세계적 안정을 도모할 수 있습니다
- 보안 요건을 준수하면 계약 성사에 도움을 주고, 제품과 서비스를 문제 없이 제공할 수 있습니다.
- 강력한 보안 프로그램을 통해 직원들이 안전한 환경에서 업무를 볼 수 있습니다.
- Lockheed Martin은 기밀을 수집하거나 당사 기능을 손상시키거나 파괴하려는 수많은 위협 행위자들의 주요 타겟입니다.

● **우리 개개인의 헌신은 직원, 고객, 사업 파트너의 보안을 지원합니다.** ●



### 주의 사항

- 귀하는 동료의 행동 변화 또는 외부인의 회사 직원, 시설, 운영, 사업내용 또는 제품에 대한 문의 또는 요청과 같은 의심스럽거나 특이한 활동을 가장 먼저 인지하는 사람이 될 수 있습니다. 그것을 보고하는 것은 귀하에게 달려 있습니다.
- 정보 또는 자산에 대한 모든 미승인 액세스를 보고합니다.
- 이메일 보안 위협에는 합법적인 출처에서 온 것으로 착각하도록 사용자를 속이는 참조가 포함될 수 있습니다.

### 주요 정책

- CPS-569 보안
- CRX-052 위기 관리
- CRX-053 직장 보안 - 위협 및 폭력이 없는 직장 내 안전 및 존중 분위기 유지
- CRX-055 위험 지역으로 출장 또는 배치
- CRX-056 국제 보안 활동
- CRX-057 LM 보안 절차
- CRX-059 내부자 위협 감지 프로그램

# 우리는 훌륭한 기업 시민의 자질을 장려합니다

우리는 훌륭한 시민이 되기 위해 노력하고 있으며 우리의 행동에 대해 책임을 집니다.

- 지속 가능성을 위해 그리고 책임감 있는 기업 시민이 되기 위해 노력합니다
- 우리는 인권을 존중합니다
- 우리는 정치적 절차를 지원합니다



# 우리는 지속 가능성을 위해 그리고 책임감 있는 기업 시민이 되기 위해 노력합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 우리 제품과 서비스가 환경, 경제, 지역 사회 개발, 인프라 복원력에 미치는 긍정적인 영향을 극대화하고자 힘쓰고 있습니다.
- 우리의 사업활동과 의사결정이 환경, 사회 및 직원에 부정적 결과를 초래하는 것을 방지하고 최소화하기 위해 노력합니다.
- 우리는 환경을 보호하고 천연자원을 보존하며 오염을 방지하는 방식으로 운영하기 위해 노력합니다.

## 왜 중요한가

- 이러한 약속을 통해 사업의 장기적인 경쟁력을 확보할 수 있습니다.
- 우리의 지속 가능성 성과는 고객 관계 및 품질을 개선하고, 비용과 위험을 줄이고, 혁신을 주도합니다.

## 주요 정책

- CPS-021 훌륭한 기업 시민의 자질 및 인권 존중
- CPS-803 지속 가능성



● **우리의 글로벌 정책, 절차, 관행은  
책임감 있는 기업 시민 자질에 대한 우  
리의 강한 의지를 반영합니다.** ●

**알고 계십니까?**

책임감 있는 기업 시민의 자질은 우리의 사명을 구성하며 우리의 선택을 알려주는 사업 전략의 일부입니다.

# 우리는 인권을 존중합 니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 인권 존중이 좋은 기업 시민이 되기 위한 필수적인 요소라고 믿습니다.
- 우리는 다음과 같은 전 세계 인권의 중요성을 잘 인식하고 있습니다:
  - 직원을 존중하고, 다양성과 포용성을 옹호합니다
  - 공정하고 책임있는 고용, 임금 및 시급 지급 관행을 장려합니다
  - 공정하고 경쟁력 있는 임금을 제공합니다
  - 괴롭힘, 따돌림, 차별, 아동 노동 또는 강제 노동의 사용 또는 인신매매를 금지합니다
- 직원들의 결사의 자유와 단체 교섭 대표의 선택권을 행사할 수 있는 권리를 존중합니다.
- 우리는 직원과 공급업체가 우리의 사업 및 공급망에서 자신의 인권을 존중받기 위해 적절한 조치를 취하는 데 적극 지원합니다.
- 우리는 이해관계자와의 관계에 있어 제품 및 서비스를 통해 인권 관련 규범을 준수합니다.

## 왜 중요한가

- 인권 보호 및 개선:
  - 정직함과 핵심 가치에 대한 약속을 유지합니다
  - 직원 만족과 생산성을 증진합니다
  - 사업 경쟁력을 강화합니다
- 인신매매와 노예제도는 전 세계적인 문제이며, 우리가 염두에 두지 않을 경우 우리 자신도 모르게 이러한 원칙을 위반하는 제3자와 교류할 수 있습니다.



## 주의 사항

- 의심스러운 행동이나 활동은 인권 침해가 있음을 가리키는 것일 수 있습니다.

- CPS-803 지속 가능성
- CRX-515 사업 리소스 그룹 및 직원 네트워크

## 주요 정책

- CPS-001 윤리강령 및 사업행위수칙
- CPS-003 차별 금지 및 고용 기회 균등
- CPS-021 훌륭한 기업 시민의 자질 및 인권 존중
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CPS-734 인신매매 반대

알고 계십니까?

오늘날에는 세계 역사상 그 어느 때보다 더 많은 사람들이 노예제도에 관여되어 있으며 인신매매는 세계에서 두 번째로 규모가 큰 범죄 활동입니다.

# 우리는 정치적 절차를 지원합니다

## 록히드마틴이 수립한 기준

- 우리는 사업을 수행하는 모든 국가의 기업 정책 및 정치적 절차에 관한 법률을 준수합니다.
- 정치적 절차에 참여하는 것과 관련된 모든 법률의 내용과 정신을 지지합니다.

## 왜 중요한가

- 정치 기부금, 기증, 로비 활동을 규제하는 법률은 매우 복잡합니다
- 의도하지 않은 법률 위반은 사업기회를 잃게 하고, 기업의 평판을 훼손시키며, 민,형사상의 처벌을 불러올 수 있습니다.

## 주의 사항

직원은 다음과 같은 행위를 주의해야 합니다:

### ■ 금지사항

- 전세계의 모든 정치인, 정당, 후보자의 이익을 위해 Lockheed Martin의 재산, 자금, 시설을 정부담당부서(Government Affairs)의 서면허가 없이 사용하거나 Lockheed Martin International의 허가 없이 미국 외 국가의 정치적 활동을 하는 행위.

- 미국을 포함한 많은 국가가 기업의 정치 후원을 금지할 수 있습니다. 여기에는 정치 후보자에 대한 기업의 자금, 재화, 서비스의 직간접적 기부가 포함되며 여기에는 컨설턴트 또는 직원의 노동도 해당됩니다.
- 지방 및 주법에 따라 기업의 정치적 기부 및 활동이 제한될 수 있습니다.

### ■ 주의 사항

하기의 경우, 정부담당부서(Government Affairs)나 Lockheed Martin International(미국 외 국가에서의 정치적 활동의 경우)에 문의하십시오:

- 관공서 - 위원회나 고문단 또는 관공서 공직을 원하거나 재직 중인 경우, 이해 관계 충돌이 발생할 수 있습니다.
- 로비 - 로비는 직간접적인 방법이 있지만, 언제나 세밀하게 검토한 후 시행해야 합니다. 반드시 해당 규칙 및 규정을 준수하고, 로비와 관련된 연방법 및 기업 정책을 실수로 위반하지 않도록 주의하십시오.
- 미 의회와 행정부 - Lockheed Martin이 미국 기반의 고객 집단에 지속적으로 일관된 사업 메시지를 전하는 것은 중요한 일입니다. 정부담당부서(Government Affairs)는 Lockheed Martin의 미국 기반 마케팅 계획 및 정책, 규제안, 입법 전략에 관한 통합된 접근법을 개발하는 업무를 수행합니다. 따라서 정부담당부서(Government Affairs)를 통해 워싱턴 D.C.에 있는 미의회 나 행정부 인사와의 접촉을 허가 받아야 합니다.
- 주정부 및 지방정부 - 정부담당부서(Government Affairs)는 Lockheed Martin을 대신하여 주 및 지방정부 인사와 접촉하는 것을 허가해야 합니다.
- 미국 외의 정부 - 미정부 소속 외의 일원을 접촉할 경우에는 이에 관련된 기업 정책 및 절차를 준수해야 합니다.



- 개인적 정치 후원 - 일부 주에서는 개인의 정치적 후원을 금지, 제한하고 있으며 자신을 포함한 직계가족의 후원 내역 공개가 의무인 곳도 있습니다.

### ■ 허용 사항

다음 행동은 권장됩니다:

- Lockheed Martin 임직원의 정치활동 위원회에 참가.
- 개인 시간 및 자금을 이용하여 시민운동 및 정치적 절차에 개인적으로 참가.
- 원하는 정당과 후보자를 지원합니다.

## 주요 정책

- CPS-004 정치 활동
- CPS-005 국제 사업
- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-045 정부담당부서
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-251의 자선 기부

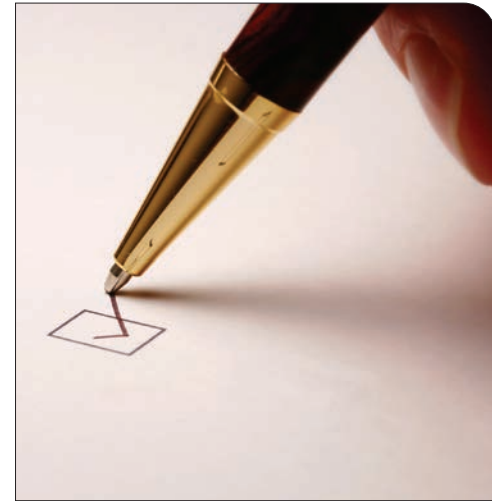
알고 계십니까?

정치적 절차에 참여하는 것은 주주와 직원의 최대이익에 이바지하는 것입니다.



## 수령 및 확인

본인은 기준 수립에 관한 서류를 배부 받았고, Lockheed Martin 윤리강령 및 사업행위수칙을 이해했으며 이를 준수할 것을 서약합니다. 본인은 Lockheed Martin 직원, 이사진, 컨설턴트, 계약직 근로자 또는 Lockheed Martin을 위해 일하고 대표하는 모든 인력이 수칙의 원칙과 기준을 숙지하고 준수할 책임이 있음을 인지했습니다. 또한 수칙 위반은 최대 해고수준의 징계조치가 포함된 시정조치로 이어질 수 있음을 인지했습니다.



서명: \_\_\_\_\_ 정자체 성명: \_\_\_\_\_ 사원 번호(발급받은 경우): \_\_\_\_\_

회사: \_\_\_\_\_ 날짜: \_\_\_\_\_ 지점 \_\_\_\_\_

본 양식을 제출하고 완료했음을 기록하려면 인사부나 윤리 담당자에게 연락하십시오. Lockheed Martin 직원이 아닌 경우에는 Lockheed Martin 내 담당자에게 연락하십시오.

---

**올바른 행동을 합니다** - 우리는 우리가 하는 모든 일에 있어 가장 높은 수준의 윤리적 행동에 전념합니다. 우리는 정직과 성실성이 우리 사업의 초석인 신뢰를 형성한다고 믿습니다. 우리는 우리가 사업을 수행하는 국가의 법률을 준수합니다. 우리는 좋은 시민이 되기 위해 노력하고 있으며 우리의 행동에 대해 책임을 집니다.

**타인을 존중합니다** - 기업으로서 우리의 성공은 직원들의 재능, 기술과 전문성, 그리고 하나의 통합된 팀으로서 긴밀하게 기능하는 능력에 달려 있음을 인정합니다. 우리는 다양성을 존중하며 동료, 고객, 파트너 그리고 우리가 상호 작용하는 모든 사람을 존중하는 것이 긍정적이고 생산적인 모든 사업 관계의 필수 요소라고 믿습니다.

**탁월한 성과를 냅니다** - 우리는 우리 임무의 중요성과 우리를 향한 고객의 신뢰를 이해합니다. 이것을 염두에 두고, 우리는 사업의 모든 측면에서 탁월한 성과를 내기 위해 노력하고 성공을 향한 결심으로 모든 난제에 접근합니다. 우리는 개인으로서 가장 높은 성과를 추구할 뿐만 아니라, 동료 팀원이 최고의 성과를 달성하도록 도울 수 있는 방법을 찾습니다.



ETHICS AND  
BUSINESS CONDUCT

진실을 통한 탁월한 성과

올바른 행동을 합니다 • 타인을 존중합니다 • 탁월한 성과를 냅니다

1-800-LM ETHIC(1-800-563-8442)  
발신자 번호 표시 안됨

청각 또는 언어 장애인:  
1-800-441-7457

해외: 미국 외 지역에서 전화하거나 팩스를 보내는 경우, 먼저 해당 국가의 국제전화 서비스 코드(exit code)를 누릅니다

이메일: [corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

우편 주소:  
**Corporate Ethics Office**  
Lockheed Martin Corporation  
6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817

